

Rapport d'A.G.O. Caravane MJC

Janvier 2021



LE PROJET ASSOCIATIF DE LA CARAVANE MJC

A. Les fondamentaux, ce qui constitue l'âme de la Caravane MJC aujourd'hui, ses engagements

La « Caravane MJC » défend et anime au quotidien **un projet politique, associatif, culturel et artistique ancré sur le territoire de Servon sur Vilaine** et en **interaction** avec la population, les acteurs sociaux, culturels, éducatifs, associatifs, et les partenaires publics de ce territoire.

Ce projet s'adresse à l'ensemble de la population du territoire. Sur certains aspects, il peut porter une attention plus appuyée sur **l'enfance et l'adolescence**, émanant de la **dimension éducative entendue au sens large**, inhérente au projet de la Caravane MJC.

Ce projet s'articule autour de quatre axes fondamentaux en termes de philosophies d'action et de valeurs portées par la Caravane MJC.

- **Défendre et revendiquer une identité associative ouverte à tous, pour la faire vivre et la développer**, en permettant aux personnes de :
 - S'impliquer dans la vie de l'association (bénévolat, écoute et échanges, ouverture des instances bénévoles de gouvernance...)
 - Participer aux différents projets de la MJC
 - Développer leur esprit critique

- **Favoriser l'accessibilité pour tous à la culture et plus particulièrement à l'art**, en permettant aux personnes de :
 - Découvrir des pratiques et des formes artistiques, des projets, des personnes, des collectifs artistiques, des regards singuliers sur le monde qui nous entoure
 - Exprimer leur créativité

- **Incarner et favoriser un « mieux vivre - ensemble »**, en invitant les personnes à la rencontre dans un espace collectif et en restant vigilant sur l'accueil de tous.
 - Entre générations
 - Entre classes sociales
 - Entre environnements de vie « rural / urbain »

- **Permettre à chacun de découvrir, d'acquérir, d'expérimenter des pratiques culturelles, artistiques, sportives et de loisirs.**

Ces fondamentaux s'incarnent dans l'ensemble des projets menés par la Caravane MJC, ainsi que dans son fonctionnement, sa relation à son environnement humain, territorial et professionnel.

Plus généralement, la MJC se reconnaît dans des valeurs relevant de **l'éducation populaire**, qu'elle précise comme suit. Pour la Caravane MJC, l'éducation populaire s'incarne essentiellement à travers différents vecteurs :

- **Donner des « clés de lecture » et divers moyens aux personnes afin de mieux se comprendre et de mieux comprendre leur environnement** humain, géographique, politique, économique, culturel, historique... ainsi que ses perspectives d'évolutions.
 - Emancipation
 - Liberté
 - Autonomie
 - Démocratie
 - Choix

- **Favoriser les différents moyens d'expression des personnes :**
 - Epanouissement
 - Créativité
 - Développement personnel

- **Faciliter l'aventure et l'audace de la découverte :**
 - Partage
 - Ouverture aux autres, aller vers, rester à l'écoute
 - Accompagnement à la découverte

B. Les objectifs généraux, ce qui va s'incarner dans la mise en œuvre des différents projets de la MJC

➤ **Contribuer à l'exercice de la citoyenneté**

A travers le développement et l'ouverture de sa vie associative, la Caravane MJC revendique une **valeur citoyenne active** qui peut, voire doit, **prendre la parole, faire entendre sa voix, agir sur le développement de son environnement.**

En ce sens, elle affirme son ancrage territorial et la prise en compte de ce territoire dans les projets qu'elle développe. C'est la place des gens de Servon sur Vilaine au sein du projet de la MJC (enfants, adolescents, adultes, personnes plus âgées) qui donne sens au projet.

C'est également un moyen mis en œuvre pour instaurer un **dialogue politique**, notamment avec les élus, afin de représenter, **donner une voix** à ceux qui se reconnaissent dans le projet de la MJC. En ce sens, la Caravane MJC se veut aussi un **lieu d'apprentissage et d'exercice de la démocratie**, de débats, dans le **respect de chacun.**

Elle incite les personnes à l'**engagement** au sein de son projet associatif, afin de pouvoir être l'écho d'une diversité de points de vue qui s'expriment librement.

Elle incite également les gens à s'engager au sein d'une organisation associative afin de pouvoir partager des philosophies d'action et **ne pas subir** celles qui ne correspondent pas à leurs valeurs.

➤ **Favoriser le respect et la valorisation des personnes, cœur du projet de la Caravane MJC**

La Caravane MJC est également un **lieu de rencontres et d'échanges** qui tend à lutter **contre l'isolement des personnes**, quelque soit leur âge, en leur permettant des espaces et des occasions de s'exprimer, de **s'impliquer** dans une dynamique collective, de découvrir, d'échanger, de **tisser des liens.**

Par son action, elle aspire à ce que chacun puisse **se considérer comme une personne libre, pensante et agissante et accepter d'être ce qu'elle est sans complexe dans un cadre collectif.**

Elle favorise les projets, les rencontres qui permettent à chacun **de développer, retrouver une dignité et une estime de soi ainsi que l'estime de chacun.** Ce qui valorise c'est le fait de « faire partie de », d'apporter aux autres en fonction de qui on est, de ce qu'on peut partager.

➤ **Agir pour l'épanouissement des personnes, l'ouverture des esprits**

De par son projet global, La Caravane MJC se positionne comme un espace **d'émancipation des personnes** par les différents questionnements, débats, **angles de compréhension du monde** qui sont proposés.

Il s'agit en effet de **combattre les idées reçues, de lutter contre les aprioris** par la confrontation et la découverte mutuelle via des actions partagées, de lutter contre les corporatismes, de **rompre les clivages**, enfin de **lutter contre la méconnaissance pour ne pas tomber dans la défiance.**

C'est en proposant de **décaler les cadres habituels et enfermants et d'élargir les horizons des regards**, que la MJC invite à une **compréhension plurielle du monde, une lecture sensible de notre environnement.**

➤ **Favoriser l'accessibilité culturelle et artistique, désacraliser la culture**

La Caravane MJC met en œuvre un projet culturel et artistique dont l'enjeu essentiel est de **permettre une découverte sans aprioris de différentes pratiques artistiques.**

Sans enjeu de compétition ou d'excellence, elle tend à favoriser **la libre expression de tous et à développer la créativité de chacun.**

Elle incite aux **croisements artistiques** qui favorisent les croisements de personnes, d'intérêts, de curiosité, de regards sur le monde.

Par les cadres d'accueil culturel singuliers qu'elle propose, elle aide ainsi à **l'audace tant des artistes que des personnes qui viennent les découvrir.**

C. La mise en œuvre du projet, les différents axes qui permettent de porter ces valeurs au quotidien

➤ **S'engager sur la prise en compte du territoire et de son évolution**

La Caravane MJC s'implique dans de nombreux **partenariats** avec des acteurs associatifs, éducatifs, culturels, sociaux, de la jeunesse... de son territoire de vie et de projets.

Elle construit et appuie ainsi différents projets développés sur le bassin de vie de servon sur Vilaine.

Chaque année, de nombreux projets sont construits et menés avec des partenaires et acteurs du territoire : Le Téléthon, les soirées ZIC ZAC, résidence mission, les idées viennent en mangeant, l'appétit vient en parlant ! ...

Enfin, la MJC **s'engage sur le développement de son territoire**, par une attitude volontariste d'implication dans des réflexions – actions à différentes échelles territoriales et aux côtés d'acteurs variés.

➤ **Défendre l'accessibilité aux pratiques artistiques, culturelles, sportives et de loisirs et l'ouverture du projet de la MJC**

Cela se traduit via différents facteurs :

- Des **propositions tarifaires adaptées** aux revenus et en général assez basses pour permettre l'accès au plus grand nombre.
- Une **diversité et une dynamique de projets** qui permettent de sensibiliser et d'impliquer un panel large de personnes.
 - Vagabondages et compagnie,
 - Fête de la musique,
 - Concerts « jeunes »,
 - Théâtre amateur,
 - Répétitions publiques...
- Une **souplesse et une réactivité** ainsi qu'une **écoute active** des sollicitations et des projets qui favorisent l'accueil des propositions des personnes, l'ouverture aux idées apportées.
- Le fait d'**aller vers les gens**, de sortir de ses murs pour **favoriser la rencontre**.
 - Le festival vagabondages et les spectacles chez les gens
 - L'espace jeunesse
 - La présence dans les collèges
- Une **diversité d'ateliers** proposés

Art floral, Arts plastiques, Danse orientale, Oriental training, Théâtre jeune, Gym Pilates, Modern jazz, Randonnée, Roller, Anglais, Cirque, Hip Hop, Galo, Yoga du Rire, Baby Gym,

- Une diversité de stages proposés aux adolescents qui favorise **l'implication des jeunes et la découverte d'activités**

Graff, Stage DJ, Stage radio laser, Atelier d'écriture... A l'école, à l'ALSH...

➤ **Favoriser la lutte contre les aprioris pour une meilleure compréhension du monde et un épanouissement des personnes**

L'action culturelle qui anime le projet global de la Caravane MJC est un des vecteurs forts qui contribue à ces enjeux.

- Rencontres, échanges avec des artistes, répétitions publiques...
- Forum, soirée débat

De plus, les différentes actions de découverte de l'autre, des autres, par le projet, sont autant d'occasions de vivre et de **découvrir la différence** et ce via **l'accompagnement et la médiation** de la MJC.

- Stages passerelle (Arlequin/MJC)
- Intervention des animateurs techniques sur les temps d'animation jeunesse
- Croisement et élargissement de l'interconnaissance des jeunes sur des projets communs
- Programmation proposée par les jeunes sur Vagabondages
- Théâtre d'impro (ados/adultes)

De même l'incitation à l'implication des personnes dans les instances associatives est un vecteur de lien social, d'action collective, de partage des enjeux et de découverte de soi avec les autres.

- **Implication bénévole** dans les activités de la MJC, sur Vagabondages

L'accompagnement de personnes en stages, dans le cadre de services civiques et de formations professionnalisantes est aussi un engagement de la MJC sur les parcours individuels et professionnels des individus.

➤ **Contribuer à la désacralisation de l'art**

Par **l'implication des artistes sur le territoire** au-delà des moments de diffusion, la MJC favorise une approche de la culture et des pratiques artistiques proche des personnes.

En favorisant les occasions de **rencontre avec les équipes artistiques**, dans une diversité de lieux où les gens ont l'habitude de vivre, d'aller, la Caravane MJC contribue à **une proximité et une désacralisation du fait artistique tout en transmettant les codes pour donner aux personnes des clés de compréhension et d'appropriation qui concourent au développement de leur autonomie.**

- **Rencontre avec des artistes**
- **Pouvoir discuter des spectacles**

De même la programmation artistique de la MJC, défend la découverte, la proximité
Un équilibre dans les propositions artistiques est constamment recherché afin qu'elle puisse s'adresser au plus grand nombre.

D. La Caravane MJC c'est aussi

Les différentes activités et projets de la Caravane MJC participent à la définir :

- **La programmation artistique** : proposition de spectacles toute l'année à destination des enfants, des jeunes, des adultes et du tout public.
- Participation à des **festivals** comme celui du Grand Soufflet, Marmaille...
- **Lien avec des spectacles, événements mis en place par d'autres MJC**, par exemple Urbaines avec le réseau des MJC Rennaises...
- **Festival Vagabondages et Compagnie**, avec des actions de sensibilisation auprès des enfants et des adultes.
- Mise en place de **projets et liens fréquents** avec les écoles, centres de loisirs, collèges, autres espaces jeunes.
- **Stages artistiques et culturels** pendant les petites et grandes vacances scolaires, à destination de tous les enfants.
- Mise en place de **manifestations avec des partenaires** très divers : comité des fêtes, associations sportives, agriculteurs...
- Les **ateliers** à destination des enfants, des préadolescents, adolescents et adultes. : Art floral, Arts plastiques, Danse orientale, oriental training, Théâtre d'impro, Gym Pilates, Modern jazz, Randonnée, Roller, Anglais....
- **L'accompagnement des jeunes**, sur les espaces jeunes et sur projet
- Activités de vacances à destination des préadolescents, adolescents
- Les **stages** pendant les vacances

- **Soutien** et conseil aux **associations** locales
- **Prêt de matériel**
- Mise en place et participation à des **débats de société**

E. Les moyens de mise en œuvre

➤ **Une gouvernance associative**

Le CA se compose de 15 membres élus et 3 membres de droit. Il oriente les projets de l'association, procède aux votes quand cela est nécessaire pour valider les choix de l'association. Le CA se réunit tous les 3 mois pour nourrir le projet, valider les grands axes de son développement, faire des propositions... Le bureau, élu par le CA, se réunit chaque mois. Il existe aussi des commissions ponctuelles pour approfondir certains points.

➤ **Une équipe de professionnels**

L'équipe se compose **d'un directeur** embauché par la Fédération Régionale des MJC Bretagne et mise à disposition. Le directeur dirige la structure et est garant de la mise en application du projet défini par le CA. Il est responsable du personnel, le recrute, mobilise les professionnels et bénévoles autour du projet de l'association et des actions qui en découlent. Il décide de la programmation. Il représente la structure auprès des élus, des partenaires institutionnels et des autres partenaires. Il est garant de l'équilibre financier.

Les autres professionnels sont embauchés par la MJC :

- Une **animatrice jeunesse et projets de territoire**, dont la mission est d'animer le projet pédagogique des publics 11-17 ans en s'appuyant sur les outils d'éducation populaire,
- Une **animatrice enfance/famille**, dont la mission est de développer une animation des réseaux des acteurs de la petite enfance, enfance et famille en s'appuyant sur les outils d'éducation populaire,
- Une **secrétaire comptable, accueil**, dont la mission est d'accueillir les publics, d'administrer les adhérents et d'assurer le suivi comptable de l'association,
- **8 animateurs techniciens** d'ateliers,
- **2 intervenants bénévoles**,
- **3 associations** spécialisées,

➤ **Des locaux**

Les espaces d'intervention de la Caravane MJC mis à disposition par la mairie sont concentrés au complexe sportif : préfabriqués (bureaux), salle de sports et salles Brassens, Delphes et Elis.

➤ **Des moyens économiques**

Voir la masse budgétaire, la répartition en % des soutiens publics, des recettes propres, des différents partenaires (Cf. diaporama comptable)

➤ **Des partenariats**

Tissés avec l'ensemble des acteurs du territoire local, la Caravane MJC s'associe aux collectivités locales, aux associations et encore aux entreprises lorsque les projets portés convergent vers la construction collective.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION 2020/21

Membres élus

Jacques-Yves Gourhand	Entrant 2017/2018	Sortant 2019/2020
Cécile Gandon	Entrant 2017/2018	Sortant 2019/2020
Marine Magnard	Entrant 2017/2018	Sortant 2019/2020
Serge Bossé	Entrant 2017/2018	Sortant 2019/2020
Alexis Hamard	Entrant 2017/2018	Sortant 2019/2020
Gérard Bricet	Entrant 2018/2019	Sortant 2020/2021
Charlotte Bondu	Entrant 2018/2019	Sortant 2020/2021
Gaëtan ferchaud	Entrant 2018/2019	Sortant 2020/2021
Stéphane Travers	Entrant 2018/2019	Sortant 2020/2021
Françoise Lancien	Entrant 2018/2019	Sortant 2020/2021
Delphine Chauveau	Entrant 2018/2019	Sortant 2020/2021
Armelle Robin	Entrant 2018/2019	Sortant 2020/2021
Fabrice Pichon	Entrant 2019/2020	Sortant 2021/2022
Pauline Vettier	Entrant 2019/2020	Sortant 2021/2022
Christian Laliat	Entrant 2019/2020	Sortant 2021/2022
Jean-Yves Lehuger	Entrant 2019/2020	Sortant 2021/2022
Damien Gilbert	Entrant 2020/2021	Sortant 2022/2023
Sophie Mast	Entrant 2020/2021	Sortant 2022/2023
Caroline Fesselier	Entrant 2020/2021	Sortant 2022/2023
Jean-Luc Marchand	Entrant 2020/2021	Sortant 2022/2023
Gwenaël Trépos	Entrant 2020/2021	Sortant 2022/2023

Membres de droit

Corinne Lefustec	Directrice Fédération Régionale des MJC de Bretagne
Michel Vallée	Représentant élu FRMJC
Reynald Poupelard	Directeur Caravane MJC

L'ÉQUIPE DE PROFESSIONNELS & BENEVOLES

Les permanents

Direction : Reynald Poupelard,

Comptabilité : Yohann Rolland, Sarah Galodé

Accueil/secrétariat : Isabelle Marcheron, Sarah Galodé

Coordination famille/action culturelle : Yann Théaudin,

Animatrices enfance/jeunesse/action culturelle : Anne Lizeul, Alexandra Chesnel, Johanna Pawelski,

Et tout au long de l'année, nous accueillons et accompagnons des jeunes adultes en service civique et en stage.

Les animateurs techniques

Anglais : Grace Mac Carthy,

Art Floral : Denise Mauvillain,

Arts Plastiques : Isabelle Décamps,

Yoga du Rire : Maryvonne Merlet (association Positivire) & Marine Magnard (Aponi),

Gym Pilates : Myrsinie Politi,

Cirque : Maëla (asso. Vents de cirque),

Danse orientale / Oriental Training : Marine Palay,

Modern Jazz / Street Jazz / Full Dance : Babeth Braud

Théâtre : Samuel Genin

Randonnée : Jacques-Yves Gourhand (référent bénévole),

Roller Hockey : Christophe Monnier,

Hip Hop : François Bazenet (cie Primitif)

Le Dispositif Local d'Accompagnement

Vous trouverez ici des extraits des travaux menés avec Nelly Lopez.
L'accompagnement s'est déroulé entre le 27/06/2019 et le 21/01 /2020

RAPPEL DE LA MISSION D'ACCOMPAGNEMENT

Article 1 de la Convention tripartite :

« Evaluation de l'utilité sociale et définition d'une stratégie d'action »

Extrait du Cahier des charges :

« Le plan d'accompagnement intègre les points suivants :

- Préciser les enjeux et les perspectives (avec l'aide éventuelle d'une boussole).
- Révéler les différentes attentes et représentations.
- Identifier les orientations « stratégiques » et dynamiques possibles.
- Préciser le projet associatif.
- Ajuster les modalités de mise en œuvre de la transition.

Résultats attendus :

- Le fonctionnement court-moyen terme et le modèle socio-économique sont sécurisés.
- Les orientations sont claires et partagées, adaptées au futur lieu.
- La stratégie globale de changement d'échelle est clarifiée.
- La cohésion interne se développe (les personnes font équipe). La gouvernance s'élargit et s'enrichit.
- La communication avec la municipalité est sereine. La confiance et coopération se développent.
- La démarche favorise l'intelligence collective ».

EVALUATION DES ATTENDUS REALISES

Rappel : Extrait de la proposition du prestataire sur les résultats attendus (page 10) :

- 1) Création et mise en place d'outils collectifs de lecture, de contribution et de communication :
Une cartographie des partenaires est établie (usage interne), un compte-rendu précis des interviews est réalisé (usage interne) les propositions du World Café sont formalisées dans un document de synthèse (usage interne et externe), la restitution du DLA est réalisée avec créativité.**

La cartographie des partenaires a été posée dès le départ et a servi de référence commune pour les échanges. Les interviews ont été préparées, réparties, réalisées de visu ou par téléphone, relatées puis écrites.

Une interview a été préparée par le groupe et réalisée en groupe, celle d'un professionnel intégré dans le milieu économique local et connaissant bien celui-ci.

Le World Café a été organisé avec succès, impliquant tous les membres du groupe DLA. Selon le souhait des dirigeants associatifs, le World Café a été associé à l'Assemblée générale de fin novembre 2019 et a réuni environ 80 personnes (adhérents et partenaires) qui se sont approprié les propositions du groupe DLA pour les discuter, demander et /ou apporter des précisions ou des alternatives, le contenu du document a été reformulé par le groupe DLA après le World Café.

Chaque formulation est précise, elle est le fruit de la réflexion collective organisée en plusieurs étapes pour avoir le recul nécessaire sur chaque question abordée. Le document se trouve en annexe.

- 2) Les enjeux et perspectives d'action à 3 ans et plus, sont clairs et partagés au minimum par les membres du Conseil d'administration, l'équipe professionnelle et les bénévoles « réguliers » engagés dans l'action de**

l'association.

Le projet associatif est actualisé avec des orientations stratégiques claires et des objectifs opérationnels à trois ans (2020- 2022) dans une version communicable en externe.

Ces actions promeuvent les démarches qui mettent en actes les droits culturels en lien avec les autres droits fondamentaux.

L'actualisation et le développement stratégique du Projet associatif sur cinq ans (2020-2025) ont été au **centre des travaux** du groupe DLA.

Des membres du personnel (outre le directeur qui a participé activement à l'animation du groupe DLA) et des jeunes volontaires ont également participé ponctuellement aux travaux, en fonction de leurs contraintes professionnelles.

Le paysage des données et des évolutions locales a été notre point de départ, en nous appuyant sur les dernières statistiques mais aussi sur les connaissances et le ressenti des membres du groupe.

Un tableau de visualisation des échéances prévisibles (fins/ renouvellements de conventionnements, entrée dans nouveaux locaux, processus agrément CAF, etc) a été réalisé pour mieux percevoir et partager les concordances, etc C'est de cette lecture qu'est venu le souhait de projeter la réalisation des axes stratégiques sur cinq ans.

Le document figure en annexe. Il a été largement diffusé en interne et aux partenaires proches à l'occasion du World Café, une version contextualisée pourrait être encore plus largement diffusée. (document à tous les adhérents au moment des nouvelles inscriptions, etc)

3) Le conventionnement avec la Communauté de communes du Pays de Chateaugiron se trouve renforcé par la perspective de mise en place d'au moins une nouvelle action « éligible » au niveau communautaire.

La relation avec la communauté de communes pendant le processus DLA s'est développée du fait d'une prise de conscience partagée par les membres du groupe que les compétences attribuées aujourd'hui aux communes allaient progressivement passer aux communautés de communes ou aux communautés métropolitaines, selon les cas. Les membres du groupe ont également estimé qu'à court terme, la communauté de communes n'ayant que la compétence culture, il fallait trouver une autre « entrée culture » dans la convention pour que celle-ci ne se réduise pas à l'événementiel d'un festival (Vagabondage). Cela ouvrirait la voie à un conventionnement plus ouvert.

Cela ne signifie pas pour la MJC d'aller inventer un axe de façon artificielle mais bien de présenter voire de développer une action existante sous l'angle « culture ». Par exemple, une action artistique et culturelle classée par la Caravane MJC, sur des critères internes, dans la catégorie « Animation Jeunesse » peut très bien se présenter à la Com'com comme une action artistique et culturelle novatrice. Comme la Com com ne prend aujourd'hui en compte que « l'évènementiel artistique et culturel », l'idée pourrait être de trouver une partie « évènementielle » au projet de la MJC avec ses partenaires.

Ainsi, pour s'ouvrir à une relation nouvelle, des occasions diverses ont été mises à profit : échange avec des responsables politiques de la Com com au moment des vœux du nouvel an, interview du directeur de la Com com dans le cadre de sa mission de développement économique du territoire, invitation par la MJC du professionnel référent culture de la Com com à des bilans d'action artistique et culturelle, ...

Sur cette question, l'association a pris conscience, me semble-t-il, non seulement de l'intérêt d'un

apport financier de la Com com, mais de l'importance de créer les conditions favorables à une interlocution claire et suivie afin d'ouvrir, sur un terrain politique, des échanges construits avec la Com com et, à terme un conventionnement concernant l'action artistique et culturelle de la Caravane MJC notamment dans le Nord du territoire de la Com com.

4) Les modes de financement envisagés pour l'activité de la MJC se diversifient, consolident l'équilibre financier de l'association, esquissent un nouveau modèle économique et lui confèrent une plus grande liberté d'action.

La situation financière de l'association a amené les dirigeants à trouver des solutions à court terme mais n'a cependant pas entamé la capacité et la volonté du groupe DLA de se projeter dans les cinq prochaines années.

Au contraire, ils s'en sont servi comme levier collectif raisonné pour préparer l'avenir et nous avons fait en sorte que le Projet associatif porte de nouveaux axes stratégiques totalement cohérents avec le Projet de vie sociale qui sera demandé par la CAF pour un futur agrément.

Du fait de la nécessité de retrouver un équilibre financier à très court terme, le groupe DLA avait ajouté cette question des mesures financières urgentes dans les sujets dont le World Café allait débattre. Les propositions des groupes World Café étaient diverses et pour certaines vraiment divergentes.

Quand le groupe DLA a ensuite analysé l'ensemble des propositions, il a retenu celles qui étaient le plus en phase avec les valeurs de l'éducation populaire et les principes des droits culturels et autres droits fondamentaux. C'est ainsi qu'il a mis de côté les propositions demandant un effort financier aux adhérents ou celles qui sollicitaient des prestations gratuites auprès d'artistes, etc

Pour l'avenir

Les travaux du groupe DLA ont avant tout porté sur une diversification stratégique du financement qui correspond à une ouverture plus construite et plus offensive de son activité vers :

- de nouvelles catégories de personnes (petite enfance, personnes de plus de 50 ans, ...) ne trouvant pas aujourd'hui d'activités adaptées à leurs caractéristiques de vie et à leurs attentes.
- de nouveaux acteurs locaux, notamment ceux qui apportent de la richesse sociale, culturelle, économique, écologique et environnementale, au territoire.

Pour avoir plus de liberté d'action et sortir de la relation exclusive et compliquée avec la commune, l'association prévoit notamment pour faire évoluer son modèle économique :

- de solliciter la CAF dans le cadre d'un agrément centre social
- de proposer des partenariats durables avec des acteurs économiques locaux
- d'aller chercher des financements qui relèvent du champ social pour la petite enfance, les personnes de plus de 50 ans, les personnes porteuses de handicaps, etc
- de créer un fonds de financement mutualisé entre les entreprises locales pour soutenir des

projets de territoire initiés par des jeunes

- d'entrer progressivement dans le champ de compétences de la Com com en profitant du rayonnement territorial actuel de la Caravane MJC mais aussi de sa position de « co-gestionnaire » du projet du nouveau tiers –lieu avec la Médiathèque. Cette position permettrait à la MJC de mieux affirmer son rôle d'animateur de projets de territoires, de faire reconnaître et soutenir son action dans ce sens par les collectivités publiques et privées.

5) La période de transition dans les locaux actuels est mise à profit par la mise en place d'expérimentations permettant d'anticiper et d'optimiser la future configuration d'Armiltamm.

Les nouveaux axes de développement formalisés par le groupe DLA (cf document en annexe) portent des propositions d'expérimentation très concrètes à mettre en place pour certaines, à court terme.

D'autres, qui demandent une écoute attentive des partenaires envisagés, un temps de coconstruction, qui requièrent des conditions matérielles à venir dans le nouvel équipement et/ou qui nécessitent des financements spécifiques, sont prévues à partir de 2022, afin d'atteindre pleinement les objectifs à l'horizon 2025.

Les propositions faites, regroupées en 5 axes, sont conçues pour une mise en place progressive entre 2020 et 2025, et de façon à ce que les actions prévues puissent interagir entre elles.

Elles viennent compléter et préciser le Projet associatif actuel de l'association.

I- Personnes de plus de 55 ans

Selon les statistiques INSEE publiées le 19/9/2019, la population de Servon est en légère mais constante croissance démographique. Selon les prévisions *et, semble-t-il, les objectifs des collectivités locales*, elle est amenée à une croissance plus accélérée dans les années à venir. (*Chiffres à préciser*).

Dans le même temps, la population déjà installée à Servon, dans un environnement accueillant, souhaite y rester et y vieillir dans les habitations acquises dans une optique de long terme.

71,5 % des habitants sont propriétaires en 2011, ils sont 73,9% en 2016.

81, 9% habitent dans une maison en 2016.

La tranche d'âge des + 75 ans augmente légèrement de 4,2% en 2011 à 5% en 2016, tandis que la tranche d'âge des 60- 74 ans passe de 9,5% en 2011 à 13% en 2016.

Compte tenu des évolutions générales en relation avec la longévité, la collectivité et l'ensemble des acteurs locaux ont déjà à répondre à des questions concernant essentiellement la santé, les loisirs, les déplacements et une cohabitation harmonieuse avec les autres générations.

Pour ce dernier objectif, la MJC estime que la reconnaissance des savoirs multiples et divers de ces personnes est un facteur clé pour une dynamique culturelle et sociale du territoire ainsi que pour une bonne cohabitation, valorisante pour tout le monde.

Le fait de parler de « personnes de plus de 55 ans » (âge de référence européenne pour les seniors) alors que celles-ci sont, à cet âge, majoritairement actives et en bonne santé, permet aux personnes de se situer dans un processus de vieillissement plutôt que dans une catégorie fermée (« les seniors ») dans laquelle beaucoup de jeunes retraités ne veulent pas s'identifier.

Les propositions du groupe DLA, enrichies par le processus du World Café, concernent :

- 1) des activités de loisirs culturels spécifiques pour les personnes de plus de 55 ans. La spécificité sera caractérisée par l'horaire de l'activité, l'accessibilité du lieu, parfois son contenu et, dans tous les cas, le rythme de la pratique.
Ces pratiques seront auto-organisées en s'appuyant sur des compétences avérées, ou, pour d'autres, encadrées par des animateurs bénévoles et/ou professionnels.

- 1) des activités et des actions conçues pour l'ensemble de la population et qui seront tout à fait adaptées aussi aux personnes de plus de 55 ans qui aimeront se retrouver dans un cadre pluri générationnel .

Deux partenaires clefs ont été identifiés par la MJC pour ces activités : le CCAS et l'association Générations Mouvement. Selon les missions, objectifs et moyens de ces deux structures, les nouvelles activités pourront être envisagées par la MJC, soit en partenariat soit dans une complémentarité concertée.

Les activités ou les actions nouvelles proposées :

- 1) **Actions de bénévolat des personnes de plus de 55 ans** vers les personnes plus âgées, handicapées, en difficulté ou isolées, dans les domaines suivants : accompagnement physique des enfants sur trajet domicile/école, aide aux courses, services solidaires à la personne, garde d'enfants, aide administrative dans le cadre d'un agrément centre social, ..

Partenariat avec les écoles pour cultures potagères, d'agrément, ...

Formation, soutien aux aidants (avec CCAS)

- 2) **Création d'un espace d'échanges de savoirs et de services dans un cadre structuré intergénérationnel:**

Bricolage, cuisine, réparations, jardinage, aide aux devoirs...

Besoin d'un accueil permettant l'exercice d'activités en autonomie.

Mise en place d'un Repair-Café.

Mise en relation avec nouveaux partenaires type « Outil en main ».

- 3) **Activités culturelles, de loisirs, de socialisation :**

Aide et éducation aux techniques numériques, formation aux objets connectés (santé, etc), Université du temps libre / conférences dans auditorium, danses de salon, jeux de mémoire, chorale inter-âges, organisation de sorties spécifiques, repas collectifs à la cantine scolaire le mercredi, chantiers participatifs intergénérationnels, ...

- 4) **Adaptation d'actions existantes aux goûts et modes de vie des + 55 ans :** programmation de la Fête de la musique, etc

II- Petite enfance

Selon les statistiques de l'INSEE de septembre 2019 pour Servon, 53,1% des ménages ont au moins un enfant et la taille moyenne des ménages est de 2,5 personnes en 2016.

Par « petite enfance », nous convenons ici d'évoquer la tranche d'âge des 0-6 ans.

Avec l'accroissement important de population prévu dans les 10 ans à venir, et compte-tenu de l'environnement et de la structure de l'habitat à Servon, nous pouvons penser que ce sont des familles avec des enfants qui vont venir s'installer.

En accueillant les tout-petits, nous contribuons à l'épanouissement et à la socialisation de ceux-ci mais nous favorisons aussi les connexions avec leurs parents sur un mode sensible et une approche sensorielle. Ces liens peuvent se créer plus facilement dans une dynamique de petit groupe.

Nos propositions s'inscrivent dans une complémentarité avec l'existant, certaines actions peuvent être coréalisées avec des partenaires. Elles s'articuleront autour de trois axes :

- Ateliers éducatifs
- Parentalité
- Action artistique petite enfance

Les partenaires les plus immédiats sont l'association Les lutins, l'Ecole de musique Paul Le Flem, les associations de parents d'élèves du 1^{er} degré, le Relai Assistantes maternelles, la mini-crèche.

1) Ateliers éducatifs:

Promouvoir le plus possible une approche pluridisciplinaire, non segmentée.

Baby gym le weekend, éveil sensoriel (ateliers musicaux, éveil corporel, ...). Baby gym en semaine avec les assistantes maternelles (financement à trouver)

Ateliers parents/enfants : jardinage, cuisine, nature/ environnement, ...

Pour les plus de 3 ans, trouver avec les Lutins, des espaces d'activités intergénérationnelles avec les personnes âgées dans le tiers-lieu.

Ateliers artistiques et sportifs à partir de 4 ans.

2) Parentalité

Inscrire l'action de la MJC dans un réseau de parentalité, afin de faciliter la connaissance et le repérage des différentes ressources et points d'appui par les familles.

Créer des liens avec les parents ou futurs parents en amont de la naissance : proposer un « programme culturel périnatal » (soirées /débats, conférences, lectures, témoignages, échanges, espaces de paroles partagées, ...) avec les parents et futurs parents, en partenariat avec les Lutins.

Mettre à disposition des familles des ressources adaptées, par ex, atelier de parentalité, mettre en place une Université populaire des parents, un lieu d'échanges, une formation à la communication non-violente, ...

3) Programmation artistique et culturelle :

Programmer des spectacles adaptés à la petite enfance (durée, horaires tenant compte du rythme de l'enfant, ..) notamment le weekend, pendant les vacances, lors de « Vagabondages » et pour la Fête de la musique .

Inclure les tout-petits dans certaines résidences artistiques.

Concevoir, avec les familles et des professionnels de la petite enfance, et/ou accueillir des parcours artistiques sensoriels (à l'intérieur et en extérieur, dans l'espace public)

Sorties familles reliant par ex la nature et le conte, la découverte de plantes et la cuisine, etc

III- Coopérations avec le milieu économique local

Les entreprises, qu'elles soient de logistique, de services, de commerce, industrielles, agro-alimentaires ou agricoles, marquent profondément le paysage économique, social et environnemental de Servon.

Elles génèrent de l'emploi, plus ou moins qualifié. Elles laissent dans tous les cas, dans le territoire, une forte empreinte « métiers » et peuvent, de ce fait, inspirer des horizons professionnels, pour des personnes ou pour d'autres entreprises.

Les entreprises attirent un grand nombre de salariés qui n'habitent pas la commune de Servon et certaines, qui déplorent un trop grand turn-over, cherchent à stabiliser leurs salariés. Les associations ont sans doute un rôle à jouer pour créer du lien entre habitants et salariés des entreprises locales.

La plupart de ces entreprises ont une activité « délocalisable » et le territoire doit constamment préserver ses atouts pour garder entreprises, savoir-faire et emplois.

Les salariés de ces entreprises ont peu de liens entre eux car il n'existe pas de services communs (restauration méridienne, transports, ou autre forme de mutualisation). Or, des salariés expriment aujourd'hui leurs attentes en termes d'activités artistiques, sportives et culturelles, sur le temps de pause méridienne, sur leur lieu de travail ou des lieux proches de leur lieu de travail.

Les entreprises ont peu de relations entre elles, à part le Club des chefs d'entreprise qui fonctionne pour certains dirigeants qui y ont trouvé leur place.

La population locale gagnerait à un meilleur ancrage des entreprises dans le territoire servonnais, elle gagnerait aussi à acquérir une meilleure connaissance de leurs productions et modes de production, leurs besoins métiers et emploi, leurs secteurs de recherche et développement, etc

Aujourd'hui, une entreprise qui voudrait apporter une contribution à son territoire d'implantation, une aide morale, matérielle et/ou financière à des initiatives locales d'associations, n'a pas de vision globale ni d'interlocuteur local. L'entreprise est aujourd'hui démarchée par telle ou telle association et accorde, le cas échéant, des aides fragmentées.

L'idée de la MJC est de rapprocher les acteurs de la vie économique locale (commerce, artisanat, services, industrie, agriculture,..) de la vie du territoire et notamment des acteurs du développement culturel et social du bassin de vie de Servon, par des démarches créatives qui relieraient les habitants, les associations et les entreprises locales.

Les axes d'intervention :

- Offre de pratiques culturelles et de loisirs pour les salariés des entreprises (activités ouvertes à tous les publics), en coopération avec les CE, dans des lieux qui seraient les plus adaptés pour la pratique de ces activités.
- Création d'un « Fonds mutualisé de soutien aux initiatives locales de jeunes (15-25 ans) de la Communauté de communes », constitué par des apports financiers de différentes entreprises du territoire.

La MJC organiserait le cadre juridique, financier et pédagogique du projet, diffuserait chaque année l'appel à manifestation d'intérêt auprès des jeunes, organiserait le jury d'attribution composé notamment de représentants des entreprises locales, de représentants associatifs, de représentants de la communauté de communes, du ou des jeunes lauréats de l'année précédente, etc

- Recensement et valorisation des ressources « métiers » du territoire, dans les différents secteurs d'activité économique présents dans la commune. Liens à faire avec les jeunes pour leurs recherches de stage en entreprises, etc
- Pour les temps forts de diffusion de spectacles dans le territoire (comme le Festival Vagabondages), proposition aux entreprises d'être, quand les conditions matérielles le permettent, un lieu d'accueil inattendu de spectacles, avec changement de l'entreprise accueillante d'une année sur l'autre.
- Accueil de personnes (étudiants, travailleurs indépendants, salariés en télétravail..) par la MJC dans un espace partagé de coworking.

IV- Education à la transition écologique

La MJC considère que cette transition est vitale pour l'humanité, que cette éducation est donc aujourd'hui une nécessité morale, sociale et économique et qu'elle implique au niveau politique l'engagement de l'ensemble des citoyens et des institutions.

L'association qui propose cet axe éducatif considère qu'elle doit en premier lieu, mettre en cohérence ses principes et ses objectifs avec son propre fonctionnement. En conséquence, la MJC prévoit :

- Des actions de sensibilisation des adhérents de la MJC dans un premier temps à une « consommation responsable ». Ces actions seraient conçues et conduites avec des artisans, commerçants et agriculteurs locaux impliqués dans des circuits courts, soucieux des équilibres écologiques, de la bio diversité, etc...
Sensibilisation aux critères d'achat responsable, à la gestion des déchets, à la gestion des flux, la gestion des transports, etc
Une charte interne pourrait être élaborée, avec peut être des « green sentinelles », ...
Pour le festival Vagabondages, partenariats avec des sociétés qui pourraient fournir du matériel pour éviter les jetables, des contenants pour recueillir et recycler les déchets etc

D'un point de vue sociologique, les habitants de Servon qui ont choisi un cadre de vie semi-rural dans un environnement paysager de qualité, sont attirés, et c'est d'ailleurs de plus en plus le cas de l'ensemble de la population française, par la consommation de produits bio dans le secteur alimentaire et cosmétique. Sans pour autant connaître précisément les conditions de production requises, les critères de labellisation, les surcoûts engendrés pour les éleveurs et les agriculteurs, les circuits de distribution, ...

Ces aspirations des consommateurs de produits bio peuvent entrer en tension, dans un même territoire, avec les attentes de certains agriculteurs locaux qui eux, ont parfois la seule priorité d'exister, de maintenir leur exploitation malgré un endettement dévastateur, etc. ... D'où parfois, des incompréhensions, des malentendus, de l'hostilité,...

Une action patiente et durable d'éducation à la transition écologique doit permettre de tenir des débats apaisés et documentés, de créer des conditions d'écoute et d'échanges entre l'ensemble des parties prenantes, de reconnaître des intérêts divergents à court terme, de trouver des solutions locales dans l'intérêt général, etc

Dans cet état d'esprit, un certain nombre d'expérimentations peuvent être conduites, en associant l'ensemble des générations , comme par exemple : jardins partagés, partage d'expériences et de savoirs, mise à disposition de parcelles de terre et d'outils, mise en place et valorisation d'outils de partage pour les transports, sorties nature avec projet de cueillettes de champignons, baies , fruits, herbes, ateliers cuisine avec produits bio, locaux et de saison, marché aux plantes et troc de graines, randos de ramassage des déchets....

Ressources et partenariats :

Des mises en relation avec des partenaires-ressources, comme la Maison de la Consommation et Environnement, Eaux et rivières de Bretagne, ...

Des partenariats avec des entreprises qui s'associent aux objectifs éducatifs

Une connaissance de mouvements militants comme Youth for climate, Mouvements de circuits courts, le Mouvement des coquelicots, des mouvements paysans...

IV – Les moyens pour demain

Un grand nombre de suggestions ont été formulées mais beaucoup n'ont pas été retenues pour des raisons principalement éthiques (exemple, demander à des professionnels ou à certains artistes de travailler gratuitement,..) ou des raisons d'efficacité.

Actions retenues à court terme :

- Lancer une cagnotte sur internet, crowdfunding (financement participatif)
- Faire appel à dons auprès adhérents et servonnais
- Créer un super -évènement festif avec spectacles, fabrication d'objets artistiques et artisanaux, repas, rallyes pédestre et vélo, en faisant appel pour les spectacles à des artistes qui ont déjà beaucoup de contrats pour des tournées.

RAPPORT MORAL

La Caravane MJC traverse une période compliquée. La saison 2019-2020 peut être qualifiée d'**année très difficile**, mais nous avons envie de sortir de cette difficulté. **Nous y avons travaillé :**

- **Une restructuration dans la crise du COVID.**
- **La Caravane MJC se prépare à entrer dans Ar Miltamm.**
- **Un projet renouvelé.**

Une restructuration dans la crise du COVID :

Après être parvenue à absorber les augmentations de charges en faisant des efforts financiers importants, durant une bonne dizaine d'années, sans que les aides partenariales n'augmentent en réponse, la Caravane MJC, suite à la perte de Brécé, s'est trouvée dans une situation financière particulièrement critique. Face au refus de la mairie de nous accorder une aide exceptionnelle, à l'injonction de la CAF à résorber le déficit pour conserver l'agrément EVS et à la procédure d'alerte du commissaire aux comptes, l'association a conçu un **plan de restructuration** qui prévoyait le départ de 3 salariés. Cette décision, assumée par le CA, fut humainement difficile à prendre.

Dès fin mars, le licenciement économique est engagé pour Isabelle. Yann (voyant son poste modifié) et Yohann sollicitent une rupture conventionnelle.

La mise en place de la nouvelle équipe de permanents composée d'un animateur jeunesse, d'un animateur enfance famille, d'une secrétaire-comptable et d'un directeur a été retardée. Le confinement n'a pas permis d'effectuer les embauches aux dates prévues.

La vie de la Caravane MJC s'est adaptée aux contraintes sanitaires :

- Pendant le 1^{er} confinement, les ateliers et les activités jeunesse, ont été arrêtés, dans un souci d'égalité de services entre tous les adhérents et tous les ateliers ; le dispositif de chômage partiel a été activé pour les animateurs techniques et Alexandra, stagiaire BPJEPS.

- En juin et juillet, Johanna Pawelski a été embauchée comme animatrice jeunesse et développement de projets sur le territoire, Sarah Galodé, comme secrétaire comptable. L'espace jeune a pu reprendre ses activités. Les animateurs techniques ont été sollicités comme intervenants sur les animations jeunesse et ont été sortis du dispositif de chômage partiel.

- Depuis le mois de mars 2020, toutes les rencontres et représentations programmées ont été annulées ou reportées à l'exception de quelques vidéo-conférences. Le festival « Vagabondages » a été transformé en « Vagabonds déconfinés » en septembre. Les servonnais furent au rendez-vous, les jauges furent remplies, attestant de leur attente d'animations et de spectacles.

La nouvelle équipe devrait être au complet en Janvier avec l'arrivée d'Audrey, nouvelle animatrice enfance famille.

Dans ce contexte de restructuration et de crise sanitaire, la Caravane MJC a pu renouer dès cette année avec une situation **financière positive** (cf rapport financier) grâce :

- à la restructuration engagée,
- à l'aide exceptionnelle versée par la CAF,
- au soutien de notre fédération à travers une réduction du coût de la prestation de direction,
- au maintien des engagements financiers de nos partenaires,
- à l'effort financier d'un grand nombre d'adhérents qui ont laissé l'intégralité de leur cotisation et à ceux qui ont participé à la cagnote en ligne,
- à la conjugaison de la restructuration et de la conjoncture COVID, qui a permis de reporter, de quelques mois, certaines embauches.

La Caravane MJC se prépare à entrer dans Ar Miltamm

La Caravane MJC est impatiente d'entrer dans Ar Miltamm. Elle est partenaire principale avec la Médiathèque pour imaginer avec la commune le fonctionnement et organiser la vie dans ce nouvel équipement. L'utilisation de ce nouveau lieu ne doit pas dépendre seulement d'un processus numérique (organisation informatique de l'utilisation des lieux) trop rigide mais doit garder une certaine souplesse, indispensable pour qu'Ar Miltamm soit réellement **un lieu de vie accueillant pour tous les Servonnais**.

Dans la poursuite de son engagement dans le lien social, la caravane MJC souhaite jouer pleinement son rôle d'accueil au quotidien, avec la Médiathèque. Et ce, d'autant plus qu'il s'agit là d'un rôle essentiel qui lui est demandé par la CAF dans sa labellisation EVS (Espace de Vie Sociale) et à fortiori dans l'agrément de Centre Social qu'elle envisage à court/moyen terme avec le soutien de la commune. La Caravane MJC travaillera collectivement pour que cette notion d'accueil (l'animation de l'espace collectif mais aussi la transmission des informations) tienne une place essentielle dans la vie d'Ar Miltamm. D'ores et déjà la MJC expérimente des formes d'accueil.

Un projet renouvelé

La Caravane MJC a engagé une réflexion sur son projet associatif en s'appuyant sur le « Dispositif Local d'Accompagnement » et ses outils de communication collectifs tels que le world café...

Pour améliorer l'efficacité de son action sur le territoire, elle s'est donné des objectifs d'ouverture, de diversification des publics, des activités, des partenaires et des financements. En effet, la caravane MJC :

- Demande l'agrément de centre social auprès de la CAF. C'est là le projet essentiel à mener.
- Se positionne, non comme coordinatrice de projets mais comme animatrice de réseaux d'acteurs locaux.
- S'ouvre sur de nouvelles catégories de personnes (petite enfance, personnes de plus de 50 ans, ...) en collaboration avec d'autres forces associatives locales notamment Génération Mouvement
- Collabore avec de nouveaux acteurs locaux, notamment ceux qui apportent de la richesse sociale, culturelle, économique, écologique et environnementale, au territoire.

Les nouvelles propositions d'actions sont regroupées en 4 axes, elles sont conçues pour une mise en place progressive sur 5 ans avec des interactions possibles entre elles et en concertation avec les partenaires clés locaux.

1) Petite enfance : tranche d'âge de 0 à 6 ans

- Ateliers éducatifs (baby gym, atelier parents /enfants, ateliers artistiques...)
- Parentalité (réseau de parents...)
- Programmation artistique et culturelle (spectacles adaptés à la petite enfance)

2) Actions Intergénérationnelles (en collaboration notamment avec Génération Mouvement)

- Création d'espaces d'échanges de savoirs, de savoirs-faire et de services dans un cadre structuré et intergénérationnel (bricolage, cuisine, réparations, jardinage...)
- Activités culturelles, de loisirs, de socialisation
- Actions de bénévolat (vers les personnes âgées, handicapées, en difficulté...)

3) Coopérations avec le milieu économique local

- Offre de pratiques culturelles et de loisirs pour les salariés des entreprises en coopération avec les CE. (Par exemple ouverture sur le temps de midi pour permettre de se poser ou de participer à un atelier, etc...)
- Création d'un fonds mutualisé de soutien aux initiatives locales de jeunes (15-25 ans) de la communauté de communes, constitué par des apports financiers de différentes entreprises du territoire.
- Lieu d'accueil inattendu de spectacles pendant « Vagabondages ».
- Un accueil de personnes (étudiants, travailleurs indépendants, salariés en télétravail) dans un espace partagé de coworking.
- Recensement et valorisation des ressources métiers du territoire, dans les différents secteurs d'activités économiques présents sur la commune. Lien avec les jeunes pour les recherches de stages en entreprise.

4) Education à la transition écologique

La Caravane MJC considère que cette transition est vitale pour l'humanité, que cette éducation est aujourd'hui une nécessité morale, sociale et économique et qu'elle implique au niveau politique, l'engagement de l'ensemble des citoyens et des institutions.

C'est un axe éducatif qui nécessite la transversalité et concerne toutes les activités de l'association :

- Une charte interne est à élaborer visant à une conduite plus éco-responsable (achats, déchets, transports...) de nos actions pendant les différentes activités.
- Des actions de sensibilisation de consommation responsable pourraient être menées avec l'implication des artisans, des commerçants et agriculteurs locaux impliqués dans des circuits courts soucieux des équilibres écologiques.

Une action patiente et durable d'éducation à la transition écologique doit permettre de tenir des débats apaisés et documentés, de créer des conditions d'écoute et d'échanges entre l'ensemble des parties prenantes, de reconnaître des intérêts divergents à court terme, de trouver des solutions locales dans l'intérêt général.

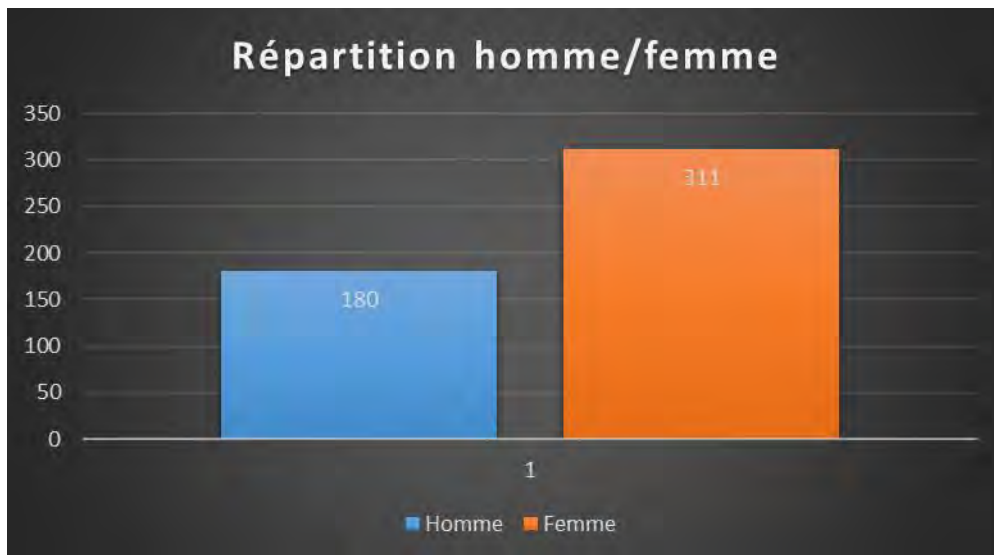
La Caravane MJC va devoir pendant cette nouvelle saison renégocier la convention avec la commune de Servon sur Vilaine pour continuer à défendre les valeurs d'éducation populaire. Elle est une association porteuse d'un projet sur un territoire qui accueille des personnes de milieux, d'origines et d'âges différents. **Elle est ouverte à tous.** Elle permet de rencontrer la diversité des adhérent.es en prenant part à la vie de la MJC et à son projet en participant aux espaces de délibération collective. Elle permet aux personnes de cheminer à leur rythme, de vivre des parcours singuliers, avec d'autres, par la participation. Pour nous c'est cela l'Éducation Populaire, et les Droits Culturels (reconnus dans la loi NOTRE) en sont l'âme par la reconnaissance qu'ils nécessitent de la dignité de chacun pour une véritable promotion du Vivre Ensemble.

QUI SONT NOS ADHERENTS ?

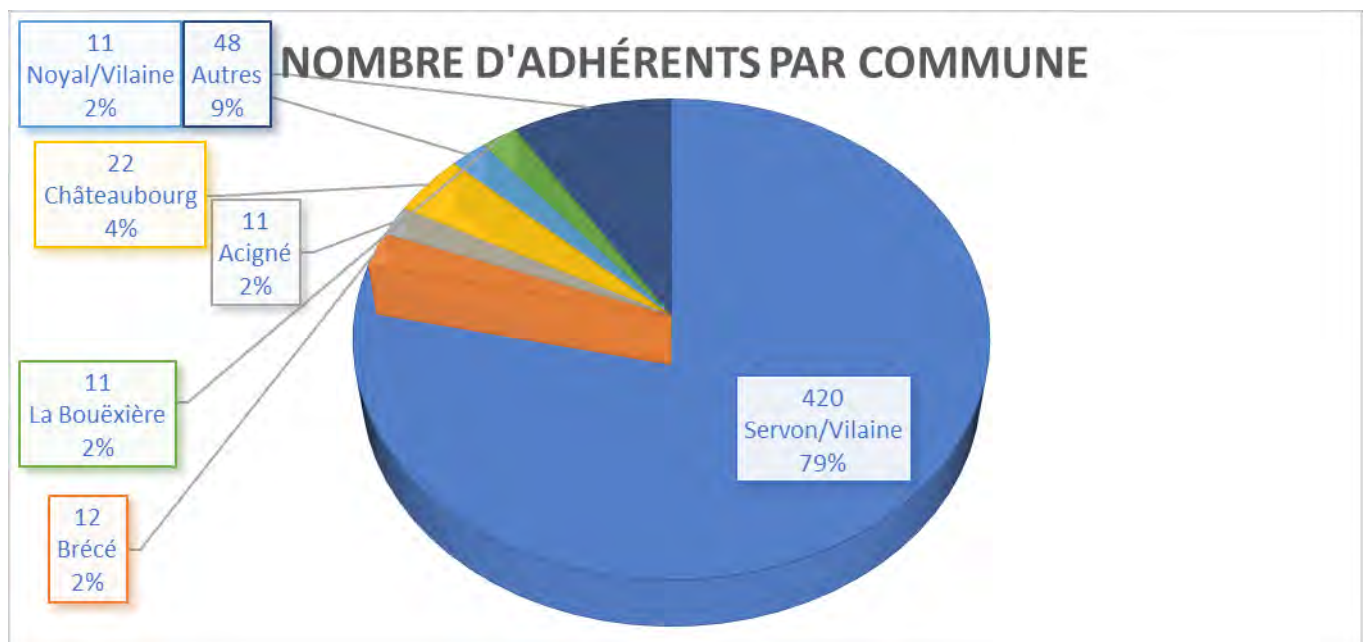
Âge de nos adhérents

Âge de nos adhérents

Tranche d'âges	Nombre d'adhérents
de 0 à 5 ans	36
de 5 à 10 ans	120
de 10 à 15 ans	95
de 15 à 20 ans	47
de 20 à 25 ans	2
de 25 à 30 ans	8
de 30 à 35 ans	24
de 35 à 40 ans	30
de 40 à 45 ans	26
de 45 à 50 ans	35
de 50 à 55 ans	29
de 55 à 60 ans	35
de 60 à 65 ans	27
de 65 à 70 ans	16
de 70 à 75 ans	2
de 75 à 80 ans	2
de 80 à 85 ans	1
Total	535



Origine géographique de nos adhérents



La vie associative de la Caravane MJC

La vie associative de la Caravane MJC a été caractérisée par : un travail de fond sur son projet associatif en sollicitant un Dispositif Local d'Accompagnement, une Assemblée Générale Ordinaire présentant les conclusions du DLA et les orientations à venir puis une phase de restructuration de l'organisation de la MJC suite aux difficultés financières (CAC et CAF).

DATE	ACTION	NBRE	DESCRIPTIF	PARTENARIATS
De septembre à janvier	Dispositif Local d'Accompagnement	5 rencontres	En sollicitant ce DLA, la MJC souhaitait interroger son projet associatif, se mettre la perspective d'intégrer Armiltamm et ouvrir des champs d'actions encore peu développés sur le territoire : socio-économique, artistique vers la petite enfance & +de 50 ans, transition écologique... Préalablement, la MJC a interrogé ses partenaires locaux pour établir un pré-diagnostic (institutionnels, effectifs, à venir...)	Résosolidaire, Nelly Lopez, le Conseil d'Administration
Novembre	Assemblée Générale	75 personnes	Moment fort de l'association, cet événement nous a permis de mettre au débat : l'avenir de l'organisation de l'association, le devenir du projet associatif et les nouveaux axes de travail...	Les servonnais
décembre	Téléthon	290 personnes	Un collectif d'organisateur s'associe pour mettre en œuvre le Téléthon sur Servon : tournoi de pétanque, Nuit des sports, pot au feu des agriculteurs, randonnée, petit-déjeuner	Collectif d'agriculteurs servonnais, section pétanque de Génération Mouvement, randonneurs de la MJC, animation jeunesse et coordination sportive, transporteur, Bridor...
Novembre à février	Restructuration	12 rencontres (Bureau, CA)	A partir de la situation financière de la MJC, quelles mesures développons-nous (organisationnelles, financières...) pour stabiliser la situation de la MJC.	CAF, FRMJC...

Quel projet de MJC à construire avec nos adhérents ?

La saison 2019/2020 n'a pas ressemblé à ce que nous avons imaginé ! Les prévisions budgétaires négatives se sont vérifiées et le Commissaire aux Comptes a déposé une alerte auprès de Tribunal de Grande Instance de Rennes. Dans le même temps et au regard de la situation, le renouvellement de l'agrément EVS auprès de la CAF semblait compromis mais devenait un enjeu. La situation financière de la MJC a obligé l'association à faire des choix

structurels et à renforcer son partenariat avec la FRMJC pour tendre vers un équilibre entre développement de l'action et gestion financière.

Un plan de restructuration de l'équipe professionnelle émerge des différents scénarii imaginés : 1 direction, 1 secrétaire, accueil, comptabilité, 1 animation jeunesse & développement de projet de territoire, 1 animation enfance, famille.

Le licenciement économique est engagé pour libérer Isabelle dès fin mars. Yann et Yohann sollicitent une rupture conventionnelle dans les mêmes délais.

La MJC se retrouvent donc fin mars avec une équipe réduite. Le confinement ne permet pas les embauches et l'activité de la MJC est au ralenti. Nous attendons donc juin pour accueillir Johanna sur les actions jeunesse. Elle est accompagnée d'Alexandra qui a effectué son stage BPJEPS sur la saison.

L'ensemble des ateliers a été stoppée pendant le confinement. Des visioconférences ont été maintenues pendant la période.

Nous avons pu rouvrir l'espace jeunesse sur la période de juin et juillet. Nous avons sollicité les animateurs techniques pour participer à l'animation jeunesse.

Nous devrions bientôt accueillir Audrey, sur le poste d'animation enfance/famille et ainsi envisagé le projet d'actions ensemble.

Mais notre saison 2020/2021 va se focaliser sur :

- **Permettre à chaque acteur de l'équipe de cerner sa mission pour mieux travailler en transversalité :**
 - **Jeunesse :**
 - Poursuivre l'ouverture des Espaces jeunes comme lieu ressource et d'animation,
 - Intensifier notre action sur l'espace public pour capter et être vu,
 - Accompagner les jeunes et les Juniors Associations porteurs de projets,
 - Concrétiser la démarche intercommunale (bassin de vie, collèges, animation jeunesse),
 - Proposer un accompagnement plus spécifique aux publics jeunes 'décrocheurs' (stage, service civique...),
 - **Enfance/famille :**
 - Poursuivre la mise en œuvre des actions déjà menées (Sam'di fantaisie, sorties familles, ateliers parents/enfants, idées viennent...) en intensifiant les partenariats,
 - Renforcer les liens entre ateliers enfants et actions famille,
 - Créer les conditions de partenariats/réseaux petite enfance, enfance et famille s'appuyant sur les outils de l'éducation populaire,

- Participer à la co-construction d'événements (comcom, médiathèque),
 - Aboutir en partenariat à des outils opérationnels et pas nécessairement nouveaux (programmation annuelle, événement...),
 - **Accueil & administratif :**
 - Accueillir, orienter les différents publics,
 - S'assurer une gestion des adhérents optimisée (logiciel et tableurs),
 - Poursuivre le suivi comptable en lien avec la FRMJC,,
 - Renforcer nos capacités de communication,
 - Maintenir le lien avec la FRMJC qui gère le social de la MJC,
 - Imaginer un projet de Système d'Echange Local pour donner vie à l'accueil,
- **Faire équipe à la MJC :**
- **Accueil :** Pour préparer au mieux la gestion de l'accueil d'Ar Miltamm, nous avons décidé d'expérimenter l'accueil partagé. En effet, à partir de mi-décembre, l'équipe de permanents va devoir gérer l'accueil de la MJC. Chaque jour, un permanent différent devra assurer les appels téléphoniques et la prise de messages...
 - **Journée salariés/administrateurs :** L'équipe de professionnels et les membres du CA changent. Nous proposons une journée de mobilisation collective autour du projet de la MJC et les liens avec les droits Culturels pour faire équipe...
 - **Transmission de l'info :**
 - Maintenir les espaces de travail collectif,
 - Centraliser les informations au secrétariat,
 - Assurer la mise à jour du réseau (NAS),
 - **Projets transversaux :**
 - Co-construire avec les adhérents et les bénévoles,
 - Réfléchir les projets en responsabilité écocitoyenne,
 - La participation mesurée de chacun dans les projets,
 - Poursuivre l'implication de tous dans le festival,
 - Maintenir des missions différenciées et impliquantes,
 - Participer à la sortie du jeu Kest'en sexe ?
 - Réécrire le projet associatif au regard des conclusions du DLA,
- **Prendre part au diagnostic jeunesse proposé par la municipalité et au re-conventionnement :**
- Nous souhaitons prendre part à l'étude sur les besoins des jeunes de 11 à 17 ans sur le territoire de Servon sur Vilaine, lancé par la municipalité. Ces nouvelles données devront éclairer notre projet jeunesse,
 - Il y a un an, la Caravane MJC a lancé une réflexion sur l'engagement des jeunes. L'action doit produire une vidéo de témoignages de servonnais sur

la question de la jeunesse : c'est quoi un jeune ? c'est qui un jeune ? ça fait quoi un jeune ?

- **Préparer et intégrer Ar Miltamm :**

- La caravane MJC est associée à la Médiathèque, et aux autres partenaires municipaux et associatifs pour élaborer collectivement une organisation et une occupation de l'espace Ar Miltamm partagée,
- Des ateliers de vannerie et plantation vont être organisés avec les jeunes, les jardiniers amateurs et la paysagiste,
- La MJC participe également à l'élaboration du weekend inauguration programmé en juin, pour le moment,
- Organiser le déménagement avec les adhérents, pour les vacances de printemps,
- Imaginer le développement d'ateliers pendant la pause méridienne à destination des salariés des entreprises servonnaises,

- **Faire équipe avec l'équipe de la médiathèque :**

Deux équipes de travail (Médiathèque et caravane MJC) vont organiser l'espace d'accueil au quotidien.

- Temps de travail collectif sur la notion d'accueil, la transmission des informations, l'organisation et l'animation des espaces collectifs...
- Quels outils concrets d'organisation pour le lieu ?
- Nécessaire d'instaurer un temps de régulation, mais quelle est sa forme, son rythme, son organisation ?

Bilan action enfance / famille

DATE	ACTION	NBRE	TARIF	DESCRIPTIF	PARTENARIATS	COMMUNICATION
14/09, 21/09, 28/09	La caravane MJC hors les murs	28	Gratuit	3 temps d'animation proposés sur 3 lieux différents dans Servon sur Vilaine,	Animateurs Techniques de la caravane MJC (Roller, Arts Plastiques et Vents de Cirque)	Affiches et flys chez les commerçants, réseaux sociaux, site internet, presse locale, bouche à oreille
24 & 25/10	Atelier passerelle	12	De 12 à 18€	Arlequin et la caravane MJC s'associent pour proposer aux enfants de 9 à 12 ans, d'expérimenter ensemble une technique artistique précise (8 Arlequin, 4 MJC)	Arlequin et artistes intervenants vidéo	Programmes vacances, réseaux sociaux, presse locale, bouche à oreille
Octobre	Atelier parents/enfants (construction salon de jardin & soirée poker)	15	Gratuit	Nous proposons un atelier et une soirée parents/enfants pendant les vacances scolaires	Les parents, les bénévoles	Programmes vacances, réseaux sociaux, presse locale, bouche à oreille
19/10, 21/12, 15/02	Sam'di fantaisie Gap in the Wind, Victor, Panam...	176	Gratuit	Spectacle familiale chaque 1er samedi des vacances scolaires suivi d'un temps d'échange convivial,		Distribution école, affiches et flys chez les commerçants, réseaux sociaux, site internet, presse locale, bouche à oreille
Du 28 au 31/01	Résidence les petites voix	50	Gratuit	La compagnie accueillie invite les scolaires à assister à une présentation d'une partie du spectacle travaillé (1 classe de chaque école)	Les deux écoles de la commune	
20-janv	Les idées viennent en mangeant, l'appétit vient en parlant	9	Gratuit	Chaque 3ème vendredi du mois, une soirée débat/échange autour de sujets liés à la parentalité	Les associations de parents d'élèves des écoles sont invitées à choisir les supports utilisés pour aborder le sujet	Affiches et flys chez les commerçants, réseaux sociaux, site internet, presse locale, bouche à oreille
20 & 21/02	Atelier passerelle (Magie)	12	De 12 à 18€	Arlequin et la caravane MJC s'associent pour proposer aux enfants de 9 à 12 ans, d'expérimenter ensemble une technique artistique précise	Arlequin et artistes intervenants	Programmes vacances, réseaux sociaux, presse locale, bouche à oreille
Février	Atelier parents/enfants (technique Pouring)	10	4 €	Nous proposons un atelier parents/enfants pendant les vacances scolaires	Les parents, les bénévoles	Programme vacances, réseaux sociaux, presse locale, bouche à oreille
Mars	Atelier création vidéo avec les écoles	50	Gratuit	Chaque année, les scolaires peuvent aborder une thématique artistique en expérimentant avec un professionnel (1 classe de chaque école)	Les deux écoles	

11 & 12/07	Weekend famille	5	Gratuit	La Caravane MJC installe, pour 2 semaines, un campement pour les séjours jeunesse. Les familles peuvent disposer de l'espace pendant le weekend		Mail du Mardi ! MJC
Tout au long de l'année	Atelier enfant Caravane MJC	15	Gratuit	L'atelier Cirque propose aux parents de participer à l'atelier précédent les vacances scolaires	Les parents !!	
Total participants :		382				

Les sorties famille ont été annulées, soit par manque d'inscrits, soit par choix financier, soit par obligation sanitaire.

Bilan action jeunesse

	Nombre de jeunes (99 adhérents)	Heures présences	Ouverture E.J	Modalités d'implication des jeunes	Partenaires	Modalités d'accès
Fréquentation E.J pré-ados (périodes scolaires)			<p>Ouverture les mercredis de 14h à 18h30 les vendredis soirs selon projets (peu fréquent) samedis de 14h à 18h. En juin, les activités et animations ont été proposées du lundi au vendredi de 14h à 18h, voire jusqu'à 22h</p>			<p>Etre adhérent à la MJC 5€ (Espace Jeune) ou 15€ (Atelier) ou 30€ (famille)</p>
sept/oct	12	150 h				
nov/déc	15	291 h				
jan/fév	3	11 h				
mars	4	13 h				
juin	18	53 h				
Fréquentation E.J ADOS (périodes scolaires)						
sept/oct	10	111 h				
nov/déc	11	189 h				
jan/fév	1	3 h				
mars	8	24 h				
juin	19	77 h				
Fréquentation E.J pré-ados (vacances)			<p>Du lundi au vendredi de 14h à 18h en accueil informel + soirées, stages, sorties... Séjours -> départ le lundi matin, retour le vendredi après-midi</p>	<p>Recueil des idées jeunes via boîte à idées, réseaux sociaux et accueil informel. Pour les séjours : autofinancement + réunions d'informations et d'organisation</p>	<p>Séjour ski : Accueils jeunes Chateaubourg et Chateaugiron ----- ALSH Arlequin Animateur sportif communal MJC Bréquigny/MJC La Paillette</p>	<p>Etre adhérent à la MJC. >5€ des tarifs selon QF sont établis (CF. programmes d'animations). Fiche d'inscription à remettre au secrétariat</p>
TOUSSAINT 2019	29	560 h				
HIVER 2020	36	533,5 h				
Séjour ski	3	180 h				
ÉTÉ 2020	22	286 h				
Séjour St Cast	12	600 h				
Fréquentation E.J ados (vacances)						
TOUSSAINT 2019	13	244,5 h				
HIVER 2020	9	90 h				
Séjour ski	9	540 h				
ÉTÉ 2020	13	180 h				
Séjour St Cast	15	750 h				

Fréquentation PROJETS pré-ados			Sur temps d'accueil jeunes hors vacances + temps vacances	Animations cuisine sur les mercredis après-midi pour vendre leurs réalisations + tenue de caisse + échanges avec les jeunes des assos sportives	Associations sportives qui sont de passage dans le hall du complexe sportif + public
Projet silhouettes/hall	6	24 h			
Bar ados	5	145 h			
Fréquentation PROJETS ados					
Projet silhouettes/hall	1	4 h			
Bar ados	1	29 h			
Classement par âge/genre	61 jeunes entre 10 et 13 ans // 38 jeunes entre 14 et 17 ans. 30 filles et 69 garçons				
Evolutions apportées au projet pédagogique de l'espace jeunes	Développement des échanges, intentions de projets avec les acteurs jeunesse de l'intercommunalité. Ouverture de partenariats avec d'autres MJC du territoire 35. Mise en place d'animations locales avec le soutien de bénévoles de la Caravane MJC. Intégrer les intentions du DLA...				
ACTIONS REALISEES	2 stages passerelle avec l'ALSH Arlequin (VIDEO en oct.2019 & MAGIE en février 2020) Stages multisports animés par l'animateur sportif de la commune (1 en oct 2019 et 1 en février 2020) 3 séjours : 1 ski en février 2020 et 2 en été 2020 + 1 bivouac à Servon en été. Hors les murs (en sept/oct) : Arts Plastiques / Cirque / Skate Park				

De septembre 2019 à mars 2020, des projets jeunesse ont vu le jour avec une équipe composée d'un coordinateur jeunesse, une jeune en service civique et une stagiaire BP JEPS. Les axes du Projet Pédagogique ont été renforcés par les actions mises en place à savoir :

L'investissement de la salle Brassens (espace jeunes) et du hall du complexe sportif qui a suscité une dynamique de groupe et une transversalité des publics. Chaque mercredi et périodes de vacances, un groupe de 5 jeunes était mobilisé pour tenir le « bar ados » et ré-aménager la salle Brassens afin de proposer un dispositif d'accueil convivial pour tous les jeunes mais aussi de collecter des fonds pour des futures sorties ou projets jeunesse. Dans cette dynamique, les jeunes ont voulu aller plus loin et proposer une idée pour élargir l'investissement des locaux, faire du lien avec tous les publics et ainsi faire vivre des moments d'accueil du complexe sportif. Mettre en lien tous les acteurs du complexe sportif (intervenants, participants, spectateurs des matchs...) par le biais de photos où chacun y avait sa place et pouvait s'exprimer. Un projet qui a été accompagné par Anne, service civique qui a su faire vivre ce projet et rassembler les différents jeunes (Projet, Espace Jeunes, non adhérents, jeunes sportifs ...). La Caravane MJC soutient des initiatives comme celles-ci soit une mobilisation et un investissement de jeunes, la prise de décisions en collectif, ainsi que le partage d'expériences, d'histoires créées à partir de leurs envies. Projet arrêté brusquement en mars par le confinement, mais qui a donné l'envie aux jeunes de rester dans cette même dynamique de s'approprier les lieux.

L'animation jeunesse met en place un séjour ski en partenariat avec d'autres structures jeunesse du territoire. Cette année, les jeunes ont mis en place un dispositif d'auto-financement durant les périodes scolaires dans le but de faciliter l'accès au séjour mais aussi de construire une cohésion de groupe qui, pendant le séjour, a fait ses preuves. Les jeunes de chaque espace jeunes ont été solidaires, et heureux d'être ensemble. Les moments passés leur ont laissé de beaux souvenirs quant à cette aventure collective.

Malgré un protocole sanitaire contraignant, les séjours d'été ont été maintenus. Les jeunes sont en demande de partir en séjour, c'est un moment de ressource pour eux et tout comme le séjour

ski qui se tient tous les deux ans, ce type de projet sert à renforcer la capacité d'autonomie des jeunes mais aussi de renforcer ou créer des liens entre les jeunes et ainsi de faciliter la construction d'autres projets...

Les partenariats aussi divers qu'ils soient, permettent la possibilité de croiser les différents publics (enfants, jeunes) mais aussi la réflexion de projets sur de plus longs termes. Ces partenariats apportent également une complémentarité dans les compétences et les échanges des professionnels. Des services techniques de la commune de Servon, en passant par l'ALSH Arlequin jusqu'aux MJC de l'Ille-et-vilaine, multiples actions ont vu le jour cette année.

...A partir de Juin 2020, une nouvelle équipe jeunesse en place : une animatrice jeunesse et une stagiaire BP JEPS.

Si l'équipe a changé, l'intention de mobiliser les jeunes et les placer en tant qu'acteurs est renforcée et ce, même avec une crise sanitaire qui ralentit l'intensité des animations et des projets.

Pour proposer des animations et faire découvrir d'autres horizons à la jeunesse servonnaise, la Caravane MJC a deux atouts majeurs : un réseau de professionnels et bénévoles et les partenariats avec la commune de Servon et l'intercommunalité : MJC, structures jeunesse, bénévoles, agents municipaux, ALSH Arlequin, animateurs techniques. Ces animations permettent de découvrir de nouvelles pratiques culturelles, artistiques, sportives... de partager des moments communs, de découvrir les autres et se mettre en perspectives pour des projets. Autant sur un mercredi pêche avec un bénévole, des animations et séjours avec l'animateur sportif communal, des stages passerelle avec les enfants de l'ALSH Arlequin ou encore sur un bivouac avec 2 autres MJC. Toutes ces actions créées des espaces d'échanges et de découverte pour la jeunesse, mais enrichissent également les relations entre les adultes.

Les périodes scolaires sont des moments où les projets se dessinent et se décident. Il a été d'ailleurs intéressant de prendre du temps pour échanger avec les jeunes, recenser leurs envies, leurs avis pour créer la suite ensemble. Les mises en action, souvent en périodes de vacances, comme par exemple les séjours, sont des instants où l'autonomie, l'investissement et l'épanouissement des jeunes clairement observés par les encadrants, sont entièrement vécus par les jeunes. L'année représente la continuité des projets avec les jeunes. Certains projets peuvent prendre plus de temps que prévu, mais ne suscitent pas moins l'intérêt des jeunes et de l'équipe de la MJC. En été 2019, la Junior Association Jeux D'Rôles avait récolté presque 200€ avec son escape game ouvert au public dans le complexe sportif. En juin 2020, les membres de la J.A ont décidé de tester un escape game professionnel à Rennes, accompagné par l'animatrice jeunesse. Il a fallu un an avant de décider de cette sortie, mais a fait ressortir que cette J.A voulait se réhabiliter en septembre 2020 pour proposer au grand public leurs soirées jeux, escape game et jeux de rôles.

La fréquentation de l'espace jeunes est aléatoire : elle peut être en augmentation sur les vacances scolaires mais le maintien de projets sur les périodes scolaires en dépend tout autant. L'équipe d'animation s'est d'autant plus appropriée les réseaux sociaux pour se mettre en lien

avec les jeunes et recenser leurs idées d'animations pour les vacances. Un espace jeunes a été créé à côté des bureaux d'animation, mais n'a pas connu le succès escompté. Pendant les vacances, certains types d'animations affichent complet : ce qui vaut pour les stages sportifs avec l'animateur communal et les sorties dites « de consommation ». Ces animations sont demandées par les jeunes mais exclus certains autres qui recherchent une continuité, une durabilité des actions.

La démarche d'accompagnement à la scolarité, débutée en 2016, s'essouffle. Entre le déménagement, l'éloignement du bourg de la commune, l'absence de soutien du milieu scolaire, les confinements et le changement d'équipe professionnelle, nous ne parvenons plus à mobiliser les jeunes, pour le moment, sur cette action CLAS...

La saison 2019/2020 a permis l'émergence du projet Soirée ZIC ZAC. L'organisation de ces soirées reste l'œuvre d'un collectif d'acteurs associatifs repérés : L'école de musique Paul le Flem, le collectif Pentagon et la caravane MJC. Trois soirées initialement prévues, seulement deux ont pu voir le jour cette saison, qui s'articulent autour de 3 temps de programmation : formations amateurs école de musique, 'Tête d'affiche' et set DJ avec Pentagon. Les bénévoles et artistes se retrouvent dès le matin pour mener ensemble l'installation technique (qui donne lieu à de la formation sur le terrain !), la préparation du repas partagé et l'accueil des artistes et du public...

PERSPECTIVES 2020-2021 :

Avec l'intention de créer du lien entre les enfants et les jeunes de Servon, l'ALSH Arlequin et la Caravane MJC s'accordent chaque année pour proposer 3 stages artistiques durant les périodes de petites vacances. Ces stages permettent aux enfants de l'ALSH de rencontrer l'équipe d'animation jeunesse, les jeunes et l'espace dédié qu'ils pourront fréquenter les années suivantes. Jusqu'alors, les enfants de l'ALSH étaient au nombre de 8, ceux de la Caravane MJC, 4, avec une intention d'inscrire les plus âgés d'Arlequin et les plus jeunes de la Caravane MJC afin que tous puissent s'épanouir dans la relation aux autres et dans la découverte d'un support artistique. Pour autant, les modalités d'inscription de chaque enfant devront à nouveau être réfléchies avec les partenaires concernés. Dans son fondement, le projet concernait exclusivement les 9/11 ans de l'ALSH Arlequin et les 10/12 ans de la Caravane MJC. Cette condition a été souvent discutée les années précédentes mais il persiste toujours un flou. Les âges des enfants sur ces stages passerelle est un facteur décisif quant au sens de ce projet partenarial.

Avec ce temps de confinement, l'équipe d'animation de la MJC a su recréer une dynamique en s'appuyant sur des ressources locales. L'intervention des animateurs techniques en est une preuve : elle permettra au fil du temps, d'instaurer un climat de confiance entre les animateurs

et les jeunes de l'Espace Jeunes et ainsi produire des projets sur un plus long terme. La notion de **transversalité** anime l'équipe de la Caravane MJC afin d'allier tous les acteurs de celle-ci.

Aux vues des projets jeunes qui se profilent, l'animation jeunesse pourra choisir d'inclure un ou des intervenants techniques pour alimenter en contenu et en relationnel, les actions décidées par les jeunes. Ces temps partagés auront pour but de faire découvrir de nouvelles pratiques culturelles et de nouvelles personnes.

Ce temps de déconfinement a aussi permis **d'intégrer les compétences, la mobilisation des bénévoles**. Deuxième axe qui sera développé dans les prochains mois et années. Le partage de connaissances et de compétences entre les différentes générations est à valoriser par sa richesse et les effets bénéfiques que cela peut avoir pour chaque personne. Il permet également d'étoffer la diversité des actions jeunesse au sein de la MJC et de développer le lien avec l'équipe.

Tout au long de l'année, l'animation jeunesse mettra en place des rencontres entre les jeunes et les bénévoles mobilisés pour un même projet.

Durant cette année, des séances de premiers secours ont été proposées et ont répondu aux attentes des jeunes et des familles. Afin de toucher les ados qui ne fréquentent pas la MJC, l'animation jeunesse développera **l'axe socio-professionnel** par le biais de nouvelles séances de premiers secours qui ont un réel intérêt pour l'expérience personnelle et professionnelle des jeunes ainsi que la proposition de stage d'immersion à la MJC pour faire naître de nouvelles envies mais aussi pour développer des capacités et compétences ne pouvant être peu développés dans la vie quotidienne du jeune. Ces stages sont aussi l'ouverture au bénévolat, à l'investissement du jeune.

L'année 2019-2020 a aussi permis de réfléchir sur des projets avec différents acteurs (MJC, inter-co, commune...) et ont été une belle aventure humaine et culturelle ! La diversité des projets, des compétences vont pouvoir créer des liens entre les jeunes et développer l'ouverture d'esprit de chacun des acteurs. La possibilité d'intervenir dans les collèges est un atout : il permet d'élargir les actions, mais aussi faire la connaissance de jeunes qui ne fréquentent pas la MJC. Cependant, l'animation jeunesse restera vigilante au sens porté par les différents acteurs. **Le partenariat doit être renforcé**, mais les conditions doivent être réfléchies collectivement.

L'animation jeunesse se tiendra en veille sur les actions proposées par la commune de Servon ainsi que les communes environnantes, les autres acteurs éducatifs et les autres MJC afin de réfléchir ensemble à des actions et des envies partagées. Depuis 4 ans, la Caravane MJC travaille sur l'élaboration du jeu « Kest'en sexe ? » en lien avec la Fédération Régionale des MJC. Jeu qui doit voir le jour en janvier 2021 dont une formation sera nécessaire pour l'animer. Faire réseau est une préoccupation fondamentale pour l'équipe de la MJC.

L'accompagnement de **Junior Association** est également un axe à ne pas oublier et surtout à développer. En analysant les besoins ainsi que les intérêts des jeunes, des groupes pourront se former et créer d'autres JA. **L'accompagnement des initiatives jeunes** outre les J.A sont également à renforcer.

L'animation jeunesse restera à l'écoute et disponible pour recueillir les envies de chacun et mettre en lien les jeunes qui les partagent. Accompagner les groupes dans une démarche autonome (dossier, rencontres...)

En Avril prochain, **la Caravane MJC s'installe dans le nouveau lieu de la commune : Ar Miltamm**. Entre partage des espaces avec les différents acteurs et continuité du projet de la MJC, l'animation jeunesse continuera de mobiliser les jeunes. Deux espaces jeunes où tout est à imaginer. Des temps de rencontres pour poser les idées de chacun ainsi que des temps de création pour mettre en œuvre ces idées. Outre le fait que ces espaces soient faits pour les jeunes, chacun de ceux-ci doit s'y sentir bien, être un lieu ressource. En ce sens, chaque jeune qui participera à ces temps de décisions laissera une trace de lui, de ses envies. Ces espaces devront être les plus représentatifs de la jeunesse servonnaise. Ar Miltamm est une nouvelle étape, un renouveau pour les jeunes, il est donc crucial que les espaces jeunes s'ancrent dans le projet de la MJC tout en s'incluant dans le projet de la structure.

Mettre en place des espaces et des temps d'échanges entre différents jeunes pour créer un projet qui les rassemble. Etre force de proposition et solliciter les jeunes via tout support de communication. La rencontre avec la paysagiste d'Ar Miltamm est aussi pensée afin de mettre les jeunes en position de décideurs et moins de spectateurs, et rendre l'entrée des nouveaux espaces plus concrète.




En cette année de changement de locaux et d'équipe, l'animation jeunesse a pour intention de faire du lien avec l'animation enfance/famille en rencontrant les enfants qui seront de futurs ados, en faisant connaître les activités jeunesse aux familles et ainsi proposer des animations réfléchies collectivement.




La Caravane MJC est de nouveau agréée pour animer le CLAS. Dispositif qui est communiqué aux jeunes mais pourra également être communiqué aux familles plus largement. L'installation dans les nouveaux locaux pourra permettre une meilleure communication, d'être visible de tous et ainsi de proposer le dispositif CLAS dans un cadre repéré et sécurisé.

Bilan actions culturelles et événementiels

Fréquentation de chaque action culturelle / Nombre de spectacles / Modalités d'accès / Partenaires / Implication des habitants

DATE	ACTION	SUPPORT	NBRE	TARIF	COMMUNICATION	PARTENARIATS	IMPLICATION HABITANTS
v.13/09	Soirée de rentrée !		70	GRATUIT	Affiches et flyers chez les commerçants, réseaux sociaux, site internet, presse locale, bouche à oreille	Ecole de musique Paul Le Flem	Gestion bénévole de l'accueil et des espaces restauration
v. 20/09	Les idées viennent en mangeant...		12	GRATUIT	Affiches et flyers chez les commerçants, réseaux sociaux, site internet, presse locale, bouche à oreille	Institut du Galo et médiathèque	Choix des supports, participation
v. 11/10	Le Grand Soufflet !		90	BILLETTERIE GRAND SOUFFLET	Affiches et flyers chez les commerçants, réseaux sociaux, site internet, presse locale, bouche à oreille	Communauté de communes du pays de Chateaugiron	Gestion bénévole de l'accueil et des espaces restauration
v. 18/10	Les idées viennent en mangeant...		10	GRATUIT	Affiches et flyers chez les commerçants, réseaux sociaux, site internet, presse locale, bouche à oreille	Compagnie On t'as vu sur la pointe et médiathèque	choix des supports, participation
s. 19/10	Sam'di fantaisie		48	GRATUIT	distribution école, affiches et flyers chez les commerçants, réseaux sociaux, site internet, presse locale, bouche à oreille		Présence sur le temps convivial
v. 22/11	Les idées viennent en mangeant...		6	GRATUIT	Affiches et flyers chez les commerçants, réseaux sociaux, site internet, presse locale, bouche à oreille		participation à la préparation et au choix des supports utilisés
s. 23/11	soirée ZICZAC		362	GRATUIT	Affiches et flyers chez les commerçants, réseaux sociaux, site internet, presse locale, bouche à oreille	Ecole de musique Paul Le Flem, Collectif Pentagon	Installation du matériel son & lumière (mini-formation), préparation repas, gestion des entrées
du 18/11 au 06/12	Résidence d'artistes	Compagnie BELIZAMA					Préparation spectacle cirque

9 & 10/12	Résidence d'artistes	Sergent Pépère					répétition Fanfare
s. 21/12	Sam'di fantaisie		71	GRATUIT	distribution école, affiches et flys chez les commerçants, réseaux sociaux, site internet, presse locale, bouche à oreille		Présence sur le temps convivial
s. 18 & d. 19/01	Théâtre s. : 80, d. :50		130	BILLETTERIE Petit TNB	Affiches et flys chez les commerçants, réseaux sociaux, site internet, presse locale, bouche à oreille	La Troupe du Petit TNB	spectateurs
v. 24/01	Les idées viennent en mangeant...		15	GRATUIT	distribution école, affiches et flys chez les commerçants, réseaux sociaux, site internet, presse locale, bouche à oreille	APE, médiathèque	participants

s. 25/01	soirée ZICZAC		250	GRATUIT	Affiches et flys chez les commerçants, réseaux sociaux, site internet, presse locale, bouche à oreille	Ecole de musique Paul Le Flem, Collectif Pentagon	Installation du matériel son & lumière (mini-formation), préparation repas, gestion des entrées
du 28 au 31/01	Résidence d'artistes	Compagnie les petites voix	50			Intervention dans les deux écoles de Servon	répétition spectacle de danse contemporaine
v. 21/02	Les idées viennent en mangeant...		20	GRATUIT	distribution école, affiches et flys chez les commerçants, réseaux sociaux, site internet, presse locale, bouche à oreille	Alternatiba	participation à la préparation et au choix des supports utilisés
s. 15/02	Sam'di fantaisie		57	GRATUIT	distribution école, affiches et flys chez les commerçants, réseaux sociaux, site internet, presse locale, bouche à oreille		Présence sur le temps convivial

Bilan Ateliers

Fréquentation de chaque atelier Répartition des activités par tranche d'âges et par type de contenus

ATELIERS	MATERNELLES	PRIMAIRES	COLLEGES	ADULTES	TOTAL	EFFECTIFS
ANGLAIS LUNDI				10	10	
ANGLAIS JEUDI				9	9	
TOTAL ANGLAIS	0	0	0	19		19
AP 5/7 ANS VEND 17H00/18H30	15				15	
AP 8/10 ANS JEU 16H45/18H15		10			10	
PREADOS SAMEDI 9H00/10H30		13			13	
ADOS VEND 18H30/20H30			13		13	
ADOS SAM 10H30/12H30			13		13	
ADULTES JEU 14H30-16H30				13	13	
ADULTES VEND 20H30-22H30				9	9	
TOTAL ARTS PLASTIQUES	15	23	26	22		86
ART FLORAL ADOS/ADULTES				9	9	
ART FLORAL	0	0	0	9		9
CARDIO RENF MUSC / adultes				11	11	
CARDIO RENF MUSC	0	0	0	11		11

CIRQUE ENFANTS 4/6 ANS				9	9	
CIRQUE ENFANTS 7 ANS T +				10	10	
CIRQUE ENFANTS	0	0	0	19		19
DANSE ORIEN ados			5		5	
DANSE ORIENTALE ADULTES				6	6	
ORIENTAL TRAINING				8	8	
TOTAL DANSE ORIENT & ORIENT TRAIN	0	0	5	14		19
HIP HOP DEBUTANT MARDI 17H30 - 18H30		19			19	
HIP HOP ENFANTS 8/10 ANS	0	19	0	0		19
GYM PILATES				41	41	
TOTAL GYM PILATES	0	0	0	41		41
FULL DANCE ADOS/ADULTES JEUDI				9	9	
FULL DANCE	0	0	0	9		9
DANSE MODERNE 4/6 ANS MERCREDI	25				25	
DANSE MODERNE 4/6 ANS JEUDI	29				29	
DANSE MODERN 7/9 ANS		15			15	
TOTAL DANSE MODERNE	54	15	0	0		69
RANDONNEE				51	51	
RANDONNEE	0	0	0	51		51
ROLLER ENFANTS 5/9 ANS	28				28	
ROLLER ENFANTS 9/13 ANS		15			15	

ROLLER INITIATION ADULTES				10	10
HOCKEY-ROLLER ADULTES				11	11
TOTAL ROLLER /HOCKEY ENFTS ET ADULTES	28	15	0	21	64
THEATRE IMPRO ADOS/ADULTES				13	13
TOTAL THEATRE IMPRO	0	0	0	13	13
YOGA DU RIRE				11	11
YOGA DU RIRE	0	0	0	11	11
TOTAL ATELIERS	47	67	31	240	

mise à jour le 5/11/20

440

Ages et origine géographique des adhérents

Tranche d'âges Nombre d'adhérents

de 0 à 10 ans	145
de 10 à 20 ans	66
de 20 à 30 ans	9
de 30 à 40 ans	32
de 40 à 50 ans	60
de 50 à 60 ans	61
de 60 à 70 ans	40
de 70 à 80 ans	27
de 80 à 90 ans	
total	440

Communes Nombre d'adhérents

Servon/Vilaine	350
Brécé	12
Acigné	9
Châteaubourg	15
Noyal/Vilaine	9
La Bouëxière	11
Autres	34
total	440

Parole d'animateurs...

Arts Plastiques

Isabelle Décamps

Notre « Atelier d'arts plastiques » continue depuis plus de 24 ans à séduire nombre d'entre vous ! De 5ans à plus de 80 ans vous êtes très nombreux à avoir foulé son sol au travers de multiples créations.

Vous y avez développé, libéré et nourri votre imaginaire au travers de différentes techniques picturales, dessin, peinture, pastel, matières....

Vous avez, une fois de plus œuvré en ce sens, même si l'année fut écourtée au 13 mars 2020.

Un lieu d'échange et de convivialité, une « bulle » créative qui vous invite à un temps de repos et de créativité!

Nous nous sommes bien habitués à ce nouvel espace « la salle Delphes » attribué et partagé pendant la durée des travaux du nouveau « Lieu ».

L'essentiel était de se retrouver autour de notre passion.

Le confinement ne nous a pas permis de mettre en place notre exposition annuelle, vous y retrouviez, chaque année, plus de 200 œuvres (enfants, préados, ados et adultes).

Lors du déconfinement, nous avons mis en place un atelier « Pouring » parents/enfants, une amorce de retour à la normale, suite à cette période compliquée...

Vous avez souhaité, toutes et tous, un retour actif à la rentrée de septembre.

Un réel optimisme qui a réchauffé les cœurs !!!

“Réaliser des esquisses revient à planter des graines pour faire pousser des tableaux.”

Vincent Van Gogh

Anglais

Grace Mc Carthy

Deux publics différents, le lundi des personnes en activité, donc plus jeunes. Le jeudi, des personnes à la retraite.

Très bonne ambiance, des élèves motivés et assidus. L'accent est mis sur la communication orale. Travail sur la compréhension orale et écrite. Révisions des bases en grammaire. En 2019_10 personnes le lundi soir 9 le jeudi matin.

En règle générale les gens reviennent d'une année à l'autre pendant 3 ou 4 ans. Malheureusement on a dû arrêter les cours mi -Mars à cause du confinement.

On constate une baisse d'inscriptions en Septembre surtout chez les retraités le jeudi à cause du Covid 19. Toutefois les élèves sont contents de pouvoir poursuivre les cours par Visio-conférence en ce moment. Retours positifs.

Yoga du rire

Association Positirire / Maryvonne Merlet

Bien qu'écourtée, cette année de yoga du rire fut très agréable pour tout le groupe, composé de 12 femmes dont 4 nouvelles.

Maryvonne souhaitant passer le relais, les séances furent animées en alternance avec Marine, formée depuis peu.

Nous avons toutes deux pris beaucoup de plaisir à animer ce groupe d'autant plus que chaque semaine les retours des rieuses étaient très positifs.

Compréhensives quant à l'arrêt des activités, nos participantes avaient malgré tout très hâte de reprendre à la rentrée afin de profiter à nouveau des bienfaits de cette discipline.

Hip-Hop

Compagnie Primitif / François Bazenet

La saison 19/20 a été particulière à plus d'un titre. Ne pouvant pas assurer les cours à l'année, il y a eu une transition avec un nouveau prof. Il y a eu une augmentation du nombre de participants. Nous avons un cours avec une quinzaine d'élèves et 17 au plus haut. Beaucoup d'entre eux étaient présents l'année d'avant. La fête des ateliers 2019 et le projet résidence mission a été le déclencheur pour les nouveaux inscrits.

Une fois la transition effectuée, le cours a été séparé en deux, pour faire progresser les deux groupes. Ainsi, les nouveaux pouvaient apprendre les bases et les anciens, continuer leur progression. Au fur et à mesure, nous avons mélangé les groupes avec des temps d'échanges collectifs, cypher ou battle. Pour les anciens, nous avons mis en place des objectifs sur 2 mois sur les figures de leur choix. En effet, dans le break, certaines figures nécessitent un temps d'apprentissage long (plusieurs mois) et les élèves doivent se concentrer sur un seul mouvement assez longtemps pour y arriver. **Responsabilisation des élèves**. Les moins rigoureux ont mis plus du temps et se sont mis au travail quand les autres progressaient.

Une fois par mois, je prenais contact avec le nouveau professeur Sylvain Davenel et je le conseillais pour faire évoluer le cours. A la rentrée Janvier 2020, sur les conseils de Reynald Poupelard, directeur de la MJC, je suis revenu faire le point avec le professeur car il y avait un problème d'autorité pendant le cours. Le nombre d'élèves étant conséquent, certains élèves s'octroyaient des libertés de paroles et de discipline quand le prof s'occupait d'autres élèves. Après une mise au point faite également par Reynald, le calme est revenu dans le cours. Je suis revenu au mois de février pour faire un cours avec Sylvain et le suppléer. A la suite, les ateliers sont repartis sans encombre.

Les cours ont été arrêtés à cause du covid19. A la demande de la MJC, j'ai réalisé une vidéo pour faire danser les élèves chez eux. Je n'ai pas eu de retour par la suite. Suite au déconfinement, les cours n'ont pas repris suite aux annonces du gouvernement.

Bilan : - Progression du nombre d'élèves

- Changement de professeur qu'il a fallu accompagner
- Arrêt Covid / recherches de solutions / 2^e confinement : cours sur zoom

Théâtre d'improvisation

Samuel Genin

Début d'année prometteur et motivé : le groupe adulte voit arriver de nouvelles têtes motivées et pleines d'envies, et les habitudes commencent à s'ancrer : salle du Triolo de manière récurrente, pas d'absents lors des ateliers, vraie ambiance bienveillante d'entraide et de transmission entre les nouveaux, et ceux qui sont désormais les anciens. L'envie est formulée de jouer plus qu'une fois par an lors de Vaga. Bref, une chouette dynamique, d'un groupe qui se sent désormais pérenne. On interroge, et décide de maintenir de rythme mensuel qui plaît à tout le monde.

2020 est un peu venu casser ça, et nous avons plus de départs d'anciens (3 ou 4) que d'arriver de nouveaux (1) pour cette rentrée de septembre.

Danse Orientale & Oriental Training

Marine Palay

Ce fût une année à la fois très courte et très intense ! Dans les faits, je n'ai travaillé à la MJC que de mi-novembre à mi-mars. Avant novembre, j'étais en congé maternité. Après mars, nous étions en confinement... Et durant ces 4 mois de présence, la MJC était en crise économique pile au moment où elle se retrouvait en attente du côté de la salle George Brassens. Quelle année ! Ce que je retiens : mon remplacement s'est très bien passé et j'ai pu voir que je pouvais vraiment décrocher de mon travail. Pour autant, j'ai eu un accueil très chaleureux et impatient de découvrir de nouvelles chorégraphies à mes côtés. Et malgré le confinement et cette coupure abrupte, l'énergie est restée intacte (là je déborde jusqu'à la rentrée de septembre). Malgré mes craintes, la salle George Brassens, le confinement, etc... n'ont pas eu raison de leur motivation à continuer l'aventure MJC au sein de mes ateliers. Le point qui me reste à travailler, à tes côtés, auprès des adhérentes qui suivent mes ateliers : les faire intégrer le projet MJC de manière plus globale, au-delà de leurs ateliers.

Cirque

Association vent de Cirque

Difficile pour nous de produire ce bilan puisque Maëla est partie.

Cependant, nous avons commencé cette année scolaire avec 2 groupes dans de nouveaux locaux.

Le sol est glissant et les tapis en nombre insuffisant (ce qui est le cas depuis le début de nos interventions à la MJC) Nous adaptons notre activité en nous concentrant surtout sur la jonglerie et cela semble convenir aux adhérents.

Les cours se sont plutôt bien déroulés jusqu'en mars... Ensuite, comme pour tout le monde, a débuté une période de doutes et d'improvisations... Et cela continue ! mais nous ne lâchons rien et maintenons le cap ! Après tout cela viendra une ère où les usagers d'associations comme la caravane MJC auront encore plus besoin de nous !

Modern Jazz / Full Dance / Renforcement musculaire

Babeth Braud

Année particulière pour tout le monde!

Début d'année 2019 assez positif avec de bons effectifs et une bonne énergie.

Premier confinement : arrêt total, compliqué à vivre.

Proposition d'atelier pour les 10/15 ans courant juin : peu de présences.

Début d'année 2020 plutôt encourageant avec du monde dans tous les ateliers et un bon accueil de mesures sanitaires mises en place!

Deuxième confinement : actions réactives pour mettre en place des solutions pour maintenir le lien et une forme d'activité. Des adhérents ont très bien réagi à l'initiative et d'autres ont eu des réactions très fermées.

Les adhérents qui participent aux visios et au Padlet semblent contents des propositions et du contenu des ateliers à distance.

Il est important que les adhérents aient une visibilité sur les conséquences de leurs désinscriptions et réalisent la charge de travail que représente ce maintien des ateliers sous différentes formes. L'esprit de solidarité semble avoir diminué lors de ce deuxième confinement et lorsque les personnes viennent à un atelier ils ne sont pas "clients" mais **adhérents** à l'association.

Nous faisons du loisirs et de la culture et ce sont des activités essentielles qui demandent beaucoup de travail.

Groupe ‘jardin au naturel’

Jean-Yves Lehuger

« **Il pousse plus de choses dans un jardin qu’on en a semé** » : Proverbe serbo-croate.

C’est une activité basée essentiellement **sur la vie du groupe, l’échange** d’expérience, de savoir-faire, sur **l’entraide. La convivialité** en est le moteur.

Nous avons créé un groupe whatsapp pendant le confinement du mois de mars et nous avons pu partager notre actualité jardinage en échangeant sur nos pratiques, nos réalisations, nos difficultés par des témoignages, des questions, des photos.

Après le confinement, nous avons pu nous réunir, visiter quelques jardins, faire des échanges de plants, déguster les produits de nos jardins.

Pour l’année 2020 2021, nous espérons pouvoir nous retrouver dans les jardins du groupe et visiter d’autres potagers cultivés avec des pratiques et des méthodes maîtrisées en culture biologique. Nous voulons aussi consolider nos échanges de plants, faire des achats ou des locations de matériels en commun.

Randonnée

Jacques-Yves Gourhand

Une année hors norme !

Cette année 2019-2020, a été interrompue après la randonnée de février, suite au contexte sanitaire.

Auparavant, les randonnées ont eu lieu un dimanche après-midi, souvent le dernier du mois. Les circuits nous ont conduits dans différents villages du département : Une boucle patrimoine à Servon en septembre, St Brice en Cogles, Goven, Rennes, Etreilles, Hédé, Châteaubourg.

En fin janvier, une randonnée du dimanche matin est suivi d'un repas dans un restaurant à Etreilles.

Bien évidemment le pique-nique de fin mai et le week-end ont été reportés à 2021 si les conditions sanitaires évoluent favorablement.

Les 2 belles journées du week-end de randonnées, de détente et d’amitié nous ont manqué en cette année 2020.

Mais nous avons pu terminer l’année 2019-2020 par une randonnée pique-nique le dernier dimanche du mois d’août.

Chaque randonnée est toujours préparée et reconnue par une équipe différente. Nous nous réjouissons de l’implication des adhérents tant dans la fréquentation que dans l’investissement pour la préparation.

Des adhérents ont participé à l’organisation de la marche du téléthon du début décembre 2019, marche qui rejoint Servon à Noyal en passant par Brécé où un vin chaud nous est servi, ainsi qu’au petit déjeuner servi dans les locaux de la MJC.

Ces randonnées se vivent dans une ambiance amicale et conviviale. Elles sont accessibles à tous les marcheurs, quelque soit leur niveau de marche.

RAPPORT FINANCIER 2019/2020

Le résultat comptable de l'année s'élève à 27626€, alors que, suite à la restructuration, nous avons prévu un budget équilibré comprenant les aides exceptionnelles de la CAF de 9000€ et de la FRMJC de 8000€.

Nous avons débuté la mise en place de la nouvelle organisation structurelle en mars 2020. Elle est composée d'un animateur jeunesse, d'un animateur enfance famille, d'une secrétaire-comptable, d'un directeur qui a aussi la charge de la coordination, nous permettant ainsi de réduire de manière importante la masse salariale.

Nous pouvons expliquer un redressement des comptes aussi rapide par l'effet conjugué de la restructuration et du confinement :

Dès le mois de mars, nous avons supprimé les postes de secrétaire, de comptable et Yann a choisi de quitter son poste plus vite que prévu.

- Comme nous étions en baisse d'activité et à l'arrêt, pendant le confinement, nous avons pu retarder les embauches de la secrétaire comptable, d'un animateur et mettre au chômage partiel, une animatrice et les animateurs techniques.
- Les adhérents nous ont aussi soutenu : peu de personnes ont demandé le remboursement de leur cotisation, d'autres ont fait des dons à la « cagnotte », les jeunes ont bien répondu aux différents séjours organisés.
- Les financeurs institutionnels ont gardé le même volume de soutien financier, malgré la baisse d'activité due au COVID.

Nous pouvons observer cette baisse d'activité à travers :

- La baisse des entrées spectacle : de 5608€ à 234€.
- La baisse des achats de spectacle : de 17658€ à 6995€.
- La baisse des achats animation : de 15410€ à 2174€.

Nous notons aussi que certains partenaires nous soutiendront dans le temps pour la mise en œuvre de notre restructuration : la FRMJC réduira ses frais de cotisations d'environ 11 000 € pendant les 2 ans prochains encore alors que la DDCSPP (jeunesse et sport) reconduit exceptionnellement le FONJEP pour les 3 années civiles à venir. Tandis que la CAF espère reconduire notre labellisation EVS pour les deux années à venir alors que nous nous apprêtons à réétudier avec la Commune de Servon sur Vilaine la convention de partenariat qui nous lie.

Nous avons conçu un **budget prévisionnel** avec les recettes d'ateliers connues pour l'année 2020 2021 très impactées par la crise sanitaire, le montant des cotisations n'a pas été augmenté contrairement à ce que nous envisagions initialement. L'animatrice enfance-famille est embauchée en janvier. Les subventions « vagabondages » de l'exercice 2019 2020 sont reportées sur l'exercice 2020 2021 pour le financement des vagabonds déconfinés qui ont eu lieu en septembre 2020 ou parsemé dans la programmation 2020 2021. Vagabondage 2021 sera en partie financé par les subventions versées en 2021.

Le conseil d'administration propose que le **résultat de 27626€** soit inscrit dans la rubrique report à nouveau de l'exercice 2019 2020. Le nouveau montant des fonds associatifs est donc porté à : **17868€**.

BILAN

ACTIF				
	BRUT	Amortiss. et provisions	net 31/08/2020	net 31/08/2019
ACTIF IMMOBILISE :				
Immobilisations incorporelles :	2 461	2 052	409	730
Immobilisations corporelles :	11 619	9 752	1 868	2 620
Immobilisations financières :	8		8	8
TOTAL I :	14 089	11 803	2 285	3 358
ACTIF CIRCULANT :				
Créances :				
clients et comptes rattachés	609		609	7 351
débiteurs divers	1 712		1 712	
produits à recevoir	24 317		24 317	13 257
Disponibilités :				
comptes courants, livret et caisses	95 249		95 249	19 800
TOTAL II :	121 888		121 888	40 408
COMPTES DE REGULARISATION :				
charges constatées d'avance	4 599		4 599	26 912
TOTAL III :	4 599		4 599	26 912
TOTAL ACTIF :	140 576	11 803	128 773	70 678

PASSIF				
			net 31/08/2020	net 31/08/2019
FONDS ASSOCIATIFS :				
autres réserves			9 020	9 020
report à nouveau			-18 780	2 596
Résultat de l'exercice :			27 626	-21 376
TOTAL I :			17 868	-9 760
PROVISIONS				
Provision pour indemnités de départs en retraite			11 064	9 868
TOTAL II :			11 064	9 868
DETTES :				
dettes fournisseurs & comptes rattachés			54 614	42 338
dettes personnel et prov°/congrés payés			4 255	2 543
organismes sociaux			2 462	5 975
autres dettes fiscales & sociales (s/congrés)			210	676
débiteurs divers				
charges à payer				
TOTAL III :			61 541	51 532
COMPTES DE REGULARISATION :				
produits constatés d'avance			38 386	19 037
TOTAL IV :			38 386	19 037
TOTAL PASSIF :			128 859	70 677

COMPTE DE RÉSULTAT

	31/08/2020	31/08/2019	variat°
	Total	Total	%
Produits d'exploitation			
Recettes d'activités	75 050	115 161	-35%
Subventions d'exploitation	186 434	199 616	-7%
Transfert de charges	3 807	14 820	-74%
Autres produits	6 848	6 470	6%
Total produits d'exploitation	272 139	336 067	-19%
Charges d'exploitation			
Achats	16 720	51 160	-67%
Charges externes	112 632	130 714	-14%
Impôts, taxes et versements assimilés	1 603	2 297	-30%
Salaires et charges sociales	116 436	159 561	-27%
Dotations aux amortissements	1 073	1 040	3%
Dotations aux provisions	1 196	2 415	-50%
Autres charges	555	2 393	-77%
Total charges d'exploitation	250 214	349 580	-28%
RÉSULTAT D'EXPLOITATION	21 926	-13 513	
Produits financiers			
De participations	0		
Charges financières			
Intérêts et charges assimilées			
RÉSULTAT FINANCIER	0		
Produits exceptionnels			
Sur opérations de gestion	7 201	1 006	616%
Sur opérations en capital			-
	7 201	1 006	616%
Charges exceptionnelles			
Sur opérations de gestion	1 498	8 868	-83%
Sur opérations en capital			-
	1 498	8 868	-83%
RÉSULTAT EXCEPTIONNEL	5 703	-7 862	
Total des produits	279 339	337 073	-17%
Total des charges	251 712	358 448	-30%
RESULTAT NET	27 626	-21 376	
Evaluation des contributions volontaires en nature			
Bénévolat	19 200	59 936	-68%
Prestations en nature	29 975	29 975	-
TOTAL	49 175	89 911	-45%
Total des produits (y compris contributions en nature)	328 515	426 984	-23%
Total des charges (y compris contributions en nature)	300 887	448 359	-33%

ANNEXE AUX COMPTES ANNUELS (I / III)

REGLES ET METHODES COMPTABLES :

Les conventions comptables ont été appliquées dans le respect du principe de prudence, conformément aux hypothèses de base :

- continuité de l'exploitation.
- permanence des méthodes comptables d'un exercice à l'autre.
- indépendance des exercices.

et conformément aux règles générales d'établissement et de présentation des comptes annuels.

L'exercice a une durée de 12 mois, recouvrant la période du 01-09-2018 au 31-08-2019

Les notes ou tableaux ci-après font partie des comptes annuels.

La valorisation des apports en nature n'est pas indiquée au compte de résultat mais reprise en bas du tableau.

FAITS CARACTERISTIQUES DE L'EXERCICE :

Evaluation des contributions volontaires en nature :

Le bénévolat dans l'association n'est pas comptabilisé mais représente : 1280 H

Méthode de calcul (Nombre d'heures * SMIC horaire Chargé)

CA et BUREAU : 420 H

VAGABONDAGES réunions plénières, commissions, bénévoles artistiques, accueil au domiciles,... = 200 H

W.E. du festival = 0 H

PROGRAMMATION (fête musiq, concerts jeunes, confér., accompagn sorties, etc...) = 510 H

MOBILISATION PROJET et COMMISSIONS = 150 H

La somme de 19200€ de prestations en nature :

(Personnel mis à disposition, Poste entretien bâtiments et espaces verts, Gaz électricité eau taxe foncière, Valeur locative salle Brassens) sur la base des données fournies par la Mairie de Servon sur Vilaine à la date de clôture des comptes,

Rémunération des cadres dirigeants bénévoles et salariés :

(art 20 de la loi n°2006-586 du 23 mai 2006, relative au volontariat associatif et à l'engagement éducatif)

Aucune indemnité ou avantage en nature n'est perçue par les administrateurs de l'association.

L'association n'emploie pas de cadre dirigeant. Le directeur est salarié de la FRMJC, et mis à disposition de la MJC.

Le coût de poste qui représente 65 324 € en 2019/2020 est facturé à la MJC dans le cadre d'une convention réglementée entre la MJC et la FRMJC.

Charges exceptionnelles : elles se décomposent en

charges exceptionnelles :	244 €
charges sur exercice antérieur :	1 254 €
TOTAL	<u>1 498 €</u>

Produits exceptionnels : ils se décomposent en

produits exceptionnels :	4 568 €
produits sur exercices antérieurs :	2 633 €
TOTAL	<u>7 201 €</u>

Immobilisations :

Les immobilisations sont évaluées à leur coût d'acquisition (prix achat et frais accessoires)

Les amortissements sont calculés suivant le mode linéaire ou dégressif et en fonction de la durée de vie prévue.

Provisions :

En raison de la rupture d'un contrat de travail, la projection des départs en retraite concerne désormais 2 salariés montre que l'association devra verser 12260 € d'indemnités légales pour des départ en 2022.

L'effort de provision se retrouve diminuer à 1196 € par an au 31/08/2020, au lieu de 2415 € les années antérieures,

L'exercice 2019/2020 a été marqué par l'épidémie de la COVID 19 ayant entraîné :

- L'arrêt total des activités socioculturelles du 14 mars au 29 mai 2020,
- La mise au chômage partiel des animateurs du 14 mars au 29 mai 2020,

Nous précisons que le chômage partiel n'a pas constitué un 'effet d'aubaine' pour l'association mais a bien été utilisé en contrepartie de la perte de chiffre d'affaire, les ressources de l'association n'étant pas constituées uniquement de subvention.

Le montant des exonérations URSSAF s'élève à 4 568,17 €

Le crédit accordé par l'URSSAF s'élève à 4 144,97 €

ANNEXE AUX COMPTES ANNUELS (II / III)

Produits à recevoir:

PAR Subv SERVON solde	15879
PAR CAF + URSSAF	6813
PAR CAF CLAS solde 2019	480
PAR Uniformation CHESNEL	1146

TOTAL 24 318

Produits constatés d'avance :

PCA FONJEP septembre 2020	592
PCA CAF Subv Fonctionnement 2020/2021	3044
PCA CAF EVS 2020	766
PCA Commune chateaugiron Vagabondage 2020	4246
PCA Conseil Régional Vagabondage 2020	3000
PCA FDVA Vagabondage 2020	2000
PCA CAF Projet VTT	560
PCA CAF Projet Vaganight 2020	840
PCA Commune Servon/Vilaine Vagabondage 2020	8000
PCA Commune Servon/Vilaine	15 337

TOTAL 38 385

Factures non parvenues :

FANP CAC 2020	4500
FANP Cotisation FRMJC 2020	1049
FANP FRMJC Poste Directeur	43549
FANP FRMJC Prestations paies	954
FANP FRMJC Prestations comptabilité	1500
FANP Frais Kms Directeur	533
FANP 3 Fûts bieres fêtes des ateliers	270
FANP 3 fûts de bieres "les petits curieux	270

TOTAL 52 625

ANNEXE AUX COMPTES ANNUELS (III / III)

IMMOBILISATIONS

	Valeur brute début d'exercice	Acquisitions	Cessions ou rebut	Valeur brute fin d'exercice
Immobilisations incorporelles				
CONCESSIONS, BREVETS, LOGICIELS	2 461			2 461
total	2 461			2 461
Immobilisations corporelles				
MATÉRIEL MJC et OUTILLAGE	991			991
AGENCEMENTS AMENAGEMENTS	1 838			1 838
MATÉRIEL DE BUREAU ET INFORMATIQUE	5 973			5 973
MOBILIER	2 478			2 478
TRANSPORT	340			340
total	11 620			11 620
Immobilisations financières				
TITRES IMMOBILISES	8			8
total	8			8
Total général	14 089			14 088

AMORTISSEMENTS

	Valeur brute début d'exercice	Augmenta° (dotations)	Diminut° (sorties)	Valeur brute fin d'exercice
Immobilisations incorporelles				
CONCESSIONS, BREVETS, LICENCES	1 731	321		2 052
total	1 731	321		2 052
Immobilisations corporelles				
MATÉRIEL MJC et OUTILLAGE	972	20		992
AGENCEMENTS AMENAGEMENTS	1 072	102		1 174
MATÉRIEL DE BUREAU ET INFORMATIQUE	4 927	512		5 439
MOBILIER	1 867	91		1 958
TRANSPORT	161	28		189
total	8 999	753		9 752
Total général	10 730	1 074		11 803

DETAIL DU BILAN ACTIF

	2019-2020	2018-2019
ACTIF IMMOBILISE		
Immobilisations incorporelles		
205000 CONCESSIONS ET DROITS SIMILAIRES	2 461	2 461
280500 AMORT. CONCESSIONS ET DROITS SIMILAIRES	-2 052	-1 731
TOTAL	409	730
Immobilisations corporelles		
215000 MATERIEL ET OUTILLAGE	991	991
218100 INSTALL. GENE. AGENC. AMENAG. DIV.	1 838	1 838
218300 MATERIEL DE BUREAU ET INFORMATIQUE	5 973	5 973
218400 MOBILIER	2 478	2 478
218200 TRANSPORTS	340	340
281500 AMORT. MATERIEL ET OUTILLAGE	-991	-972
281810 AMORT.INSTAL.AGENC.AMENAG.DIV.	-1 174	-1 072
281830 AMORT.MATER.BUREAU & INFORMAT	-5 439	-4 927
281840 AMORT.MOBILIER	-1 959	-1 867
281820 ARMORT.TRANSPORTS	-189	-161
TOTAL	1 868	2 620
Immobilisations financières		
261000 TITRES DE PARTICIPATION	8	8
TOTAL	8	8
Total actif immobilisé	2 285	3 358
ACTIF CIRCULANT		
Créances : Clients et comptes rattachés		
411 COLLECTIF CLIENTS	433	7 351
409100 AVANCE ET ACOMPTE	176	
TOTAL	609	7 351
Autres créances		
401000 DEBITEUR	833	
468700 PRODUITS A RECEVOIR	24 317	13 257
437000 CAISSE RETRAITE	879	
TOTAL	26 029	13 257
Disponibilités		
512000 CREDIT MUTUEL DE BRETAGNE	11 262	1 178
512250 CMB A Crédit agricole	20 010	10 010
512200 CREDIT AGRICOLE CRCA	63 663	7 714
514000 CHEQUES POSTAUX		70
531000 CAISSE SERVON GENERAL	315	698
531100 CAISSE SERVON ACCUEIL		109
532000 CAISSE LOCAL JEUNES BRECE		
533000 CAISSE LOCAL JEUNES SERVON		21
TOTAL	95 249	19 800
Comptes de régularisation actif		
486000 CHARGES CONSTATEES D'AVANCE	4 599	26 912
TOTAL	4 599	26 912
Total actif circulant	126 486	70 678
TOTAL ACTIF	128 773	93 607

DETAIL DU BILAN PASSIF

	2019-2020	2018-2019
CAPITAUX PROPRES		
Fonds associatifs		
108100 AUTRES RESERVES	9 020	9 020
110000 REPORT A NOUVEAU	-18 780	2 596
120000 RESULTAT DE L'EXERCICE	27 627	-21 376
TOTAL	17 868	-9 759
PROVISIONS		
158100 PROVISION POUR DEPARTS EN RETRAITE	11 064	9 868
TOTAL	11 064	9 868
DETTES		
Fournisseurs et comptes rattachés		
401 COLLECTIF FOURNISSEURS	1 841	35 280
408100 FOURNIS.FACT. NON PARVENUES	52 773	7 058
409100 AVANCES ET ACOMPTE FOURNISSEURS		
TOTAL	54 614	42 338
Dettes fiscales et sociales		
411000 CLIENT DIVERS	203	
421 000 DETTES SALAIRES	3 148	
428200 DETTES PROVISIO. POUR CONGES PAYES	1 107	2 543
428600 IJJ A REVERSER	-289	
431000 SECURITE SOCIALE URSSAF	1 254	3 338
437000 RETRAITE PREVOYANCE UGRR/AG2R	120	896
437300 MUTUELLE H.MUTUELLE	97	254
438200 CHARGES SOCIALES SUR CONGES PAYES	210	676
442100 DGFIP	34	25
447300 FORMATION PROFESSIONNELLE	958	1 462
TOTAL	6 841	9 194
Autres dettes		
467100 DEBITEURS DIVERS		
467101 DEBITEUR JUNIOR ASSOC		
467500 CREDITEURS DIVERS		
468600 CHARGES A PAYER		
TOTAL		
Comptes de régularisation passif		
487000 PRODUITS CONSTATES D'AVANCE	38 386	19 037
TOTAL	38 386	19 037
Total dettes	99 840	70 569
TOTAL PASSIF	128 774	70 679

COMPTE DE RESULTAT I/ IV

	exercice 2019-2020	exercice 2018-2019	exercice 2017-2018
PRODUITS D'EXPLOITATION :			
Recettes d'activité			
706 100 participations aux ateliers	57 467	57 189	50 904
706 200 participations aux activités autres (vac, etc...)	14 595	7 841	17 312
706 900 entrées spectacles	234	5 608	10 311
707 100 recette buvettes et cafétaria	2 583	3 534	5 584
707 300 recette photocopies	171	175	205
708 401 Brécé convention poste animateur		13 741	26 184
708 410 Brécé convent° tripartite poste coordinatrice		26 005	30 089
708 420 Servon convention postes animateurs techniciens			253
708 430 Servon prestation TAP			2 664
708 450 Mise à disposition personnel		258	
708 451 Mise à disposition personnel direction			
708 800 Produits d'activités annexes		811	17
722 000 Productions immobilisées			730
TOTAL	75 050	115 161	144 253
Subventions			
740 100 subvention commune de Servon sur Vilaine	145 796	153 796	153 996
740 105 variation annuelle du produit constaté d'avance subv° Servon			
740 110 subvention commune de Brécé			5 700
740 120 subvention FONJEP	7 107	7 107	7 107
740 200 enveloppe parlementaire			
740 400 subvention jeunesse et sport			2 700
740 500 subvention Communauté de Communes de Châteaugiron		8 491	8 491
740 600 -610-620 subventions CAF	33 531	26 686	33 947
740 700 subvention CRIJ et Etat			
740 800 subvention Département 35 poste aidé Convention Tripartite		536	1 470
740 850 subvention Département 35 sur projet			100
740 900 subvention Région Bretagne		3 000	3 000
740 950 subvention DRAC			
TOTAL	186 434	199 616	216 511
Autres produits			
758 000 produits divers de gestion courante	4	4	1
758 115 Dons	682		
758 100 adhésions	6 162	6 466	6 133
771 800 produits exceptionnel			
TOTAL	6 848	6 470	6 134
Reprises sur provisions et transferts de charges			
781 000 Reprises sur provisions			
791 000 Transfert de charges d'exploitation + assurance	103	312	
791 200 remboursements formation professionnelle	3 346	8 257	
791 300 remboursements assurance	-692	692	
791 500 refacturations projets communs	1 050	5 093	6 615
791 700 refacturations commune de Servon/vilaine		465	713
TOTAL	3 807	14 820	7 328
TOTAL PRODUITS D'EXPLOITATION :	272 138	336 066	374 225

COMPTE DE RESULTAT II/ IV

COMPTE N°	exercice 2019-2020	exercice 2018- 2019	exercice 2017-2018
<u>CHARGES D'EXPLOITATION :</u>			
Achats :			
604 100 achats de spectacles	6 995	17 658	25 626
604 200 achats d'animations	2 174	15 410	24 746
604 700 entrées manifestations extérieures	482	607	2 892
606 180 carburant	225	581	760
606 200 fournitures de pharmacie	717	124	50
606 300 fourn d'entretien et petit équipement	339	929	2 010
606 330 fournitures de décoration		100	
606 400 fournitures administratives	605	1 139	1 078
606 420 photocopies, catalogues	238	1 504	702
606 810 fournitures d'activités (ateliers, cultur.)	695	1 622	2 204
606 820 fournitures d'activités (photos)		624	70
606 900 achats alimentation & Fûts de biere	4 250	8 426	7 903
606 910 achats alimentation & boissons festival		2 435	8 193
TOTAL	16 720	51 160	76 234
Services extérieurs :			
611 000 Sous-traitance générale	60	3 737	
612 000 redevance crédit-bail loyer photocopr	2 309	1 817	1 720
613 000 locations de matériels (scène,...)	424	5 250	1 083
613 600 locations véhicules		1 778	1 266
611 500 prestations ateliers	3 484	3 985	
611 600 prestations administratives	2 454	1 162	
613 700 locations hébergement	6 185	1 771	9 874
613 800 locations diverses	498	1 787	4 862
615 000 entretien et réparations	23	488	607
615 700 maintenance informatique	2 004	4 308	1 707
615 800 maintenance téléphonie	497	430	479
616 000 primes d'assurances	4 298	672	4 062
618 400 documentations, abonnements	461	5 324	214
621 000 personnel extérieur divers	240	300	1 202
621 200 personnel mis à disposition	65 324	65 306	66 330
621 500 services civiques et stagiaires	1 245	6 477	3 994
622 600 honoraires	4 560	558	4 391
623 100 publicité	1 893	62	8 309
623 800 divers (Dons,pouboires...)			30
624 100 Transport sur achats			68
624 200 transports pour activités	3 075	2 029	5 460
625 300 défraiement des artistes	48	48	859
625 410 indemnités kms du personnel et des bénévoles	4 609	7 588	9 055
625 700 missions et réceptions	1 024	1 738	1 221
625 710 missions et réceptions des artistes	142	747	449
626 000 téléphone & fax	1 529	1 662	2 546
626 210 téléphones portables	964	906	1 155
626 220 frais télécommunication internet		754	713
626 300 frais postaux, affranchissements	209	496	373
627 800 services bancaires	594	418	561
627 810 services bancaires frais ANCV	285	99	91
628 100 cotisations aux associations, ...	977	1 506	1 414
628 300 frais formations stages	3 218	7 512	633
TOTAL	112 632	130 714	134 726

COMPTE DE RESULTAT III/ IV

COMPTE N°	exercice 2019-2020	exercice 2018- 2019	exercice 2017-2018
CHARGES D'EXPLOITATION (suite)			
Impôts, taxes et versements assimilés :			
633 300 cotisations formation professionnelle	1 603	2 297	2 417
TOTAL	1 603	2 297	2 417
Charges de personnel :			
641 010 personnel permanent administratif	19 458	120 263	127 515
641 010 animateurs & coordinateur	37 180		
641 010 animateurs ateliers	25 106		
641 100 Intermittents du spectacle (guso)	1 385	4 412	4 558
641 200 congés payés	-1 436	-1 428	-1 369
641 400 indemnités de rupture	12 362	891	
TOTAL	94 056	124 138	130 704
Charges sociales :			
645 100 cotisations urssaf + pôle emploi	15 990	24 307	25 689
645 110 cotisations intermittents du spectacle (guso)	730	2 338	2 590
645 300 cotisations retraite complémentaire	4 534	7 446	9 633
645 320 cotisations Prévoyance	402	359	-235
645 400 cotisations aux ASSEDIC	169		
645 500 charges sociales sur C.P.	-466	-556	588
645 800 mutuelle	374	741	347
647 500 médecine du travail	313	789	
648 200 indemnité de stage	333		
TOTAL	22 380	35 423	38 613
Autres charges de gestion courante :			
651 600 droit d'auteur	347	2 103	1 591
655 000 Quote part de co-réalisation		287	2 360
658 000 charges diverses de gestion courante	208	4	10
TOTAL	555	2 393	3 961
dotation aux amortissements et provisions			
681 110 & 120 dotations aux amortissements des immobilisations	1 073	1 040	427
681 550 dotation aux provision pour indemnités de départ en retraite	1 196	2 415	2 415
TOTAL	2 269	3 455	2 842
TOTAL CHARGES D'EXPLOITATION :	250 214	349 580	389 496
RESULTAT D'EXPLOITATION	21 924	-13 514	-15 271

COMPTE DE RESULTAT IV/ IV

COMPTE N°	exercice 2019-2020	exercice 2018- 2019	exercice 2017-2018
Produits financiers			
764 000 intérêts livret	0	0	
Charges financières			
661 600 intérêts bancaires			
RESULTAT FINANCIER	0	0	

Produits exceptionnels			
771 000 produits exceptionnels sur opérations de gestion	4 568		10
772 000 produits sur exercices antérieurs	2 633	1 006	6 290
775 000 produits de cession d'éléments d'actif			
Charges exceptionnelles			
671 000 charges exceptionnelles sur opérations de gestion	244	5 835	64
671 400 créances devenues irrécouvrables		963	50
672 000 charges sur exercices antérieurs	1 254	2 070	2 915
675 000 valeur comptable des actifs cédés			
RESULTAT EXCEPTIONNEL	5 703	-7 862	3 271

TOTAL DES PRODUITS	279 338	375 231	380 525
TOTAL DES CHARGES	251 712	393 438	392 525

RESULTAT NET COMPTABLE :	27 626	-21 376	-12 000
---------------------------------	---------------	----------------	----------------

EVALUATION DES CONTRIBUTIONS EN NATURE :	2018-2019	2018-2019	2017-2018
Personnel mis à disposition	9 625	9 625	10 899
Poste entretien bâtiments et espaces verts/Maintenance/télésurveillance	16 985	16 985	1 777
Gaz électricité eau taxe foncière	3 366	3 366	9 044
Valeur locative espace lafontaine			
TOTAL SERVON :	29 975	29 975	21 719
1 280 Heures de bénévolat en 2019-2020 valorisées :	19 200	59 936	49 104
Valorisation temps de travail équipe MJC sur MAD salle Georges Brassens	1 944	1 944	
TOTAL CONTRIBUTIONS EN NATURE	51 119	91 855	70 823

TOTAL DES PRODUITS (y compris contributions en nature)	330 458	467 086	451 349
TOTAL DES CHARGES (y compris contributions en nature)	302 831	485 293	463 348

CARAVANE mjc

Prévisionnel 2019-2020 (1/2)

	GLOBAL	
	2019-2020	2020-2021
	réalisé	prévisionnel
PRODUITS D'EXPLOITATION		
Recettes d'activité		
706 100 PARTICIPATIONS ATELIERS	57 467	42 877
706 200 PARTICIPATION AUTRES ACTIVITES	14 595	7 841
706 900 ENTREES SPECTACLES	234	3 500
707 100 RECETTES BUVETTES ET CAFETERIA	2 583	4 000
707 300 RECETTES PHOTOCOPIES	171	175
708 401 BRECE MADISPO CONVENTION POSTE ANIMATEUR		
708 410 BRECE MADISPO CONV. TRIP. POSTE COORDINATR.		
708 420 SERVON MADISPO CONV. POSTE ANIM. TECHNICIENS		
708 430 SERVON PRESTATION TAP		
708 450 MISE A DISPOSITION PERSONNEL		
708 800 PRODUITS D'ACTIVITES ANNEXES		700
722 200 Produits immobilisés		
total	75 050	59 093
Subventions d'exploitation		
740100 SUBVENTION SERVON SUR VILAINE FONCTIONNEMENT	145 796	161 796
740110 SUBVENTION BRECE		
740120 SUBVENTION FONJEP	7 107	7 107
740500 SUBVENTION COMM. COMM. CHATEAUGIRON		16 982
740600 SUBVENTION CAF	33 531	29 186
740700 SUBVENTION ETAT		
740800 SUBVENTION C.G. POSTE AIDE CONVENTION TRIPARTITE		
740850 SUBVENTION CG35		
740900 SUBVENTION REGION BRETAGNE		5 000
total	186 434	220 071
Reprises sur prov. et transf. de charges		
781000 REPRISE DE PROVISIONS		
791000 TRANSFERT DE CHARGES	103	
791200 REMBOURSEMENT FORMATION PROFESSIONNELLE	3 346	
791300 REMBOURSEMENT ASSURANCE	-692	
791500 PARTICIPATIONS PROJETS COMMUNS	1 050	900
791700 REFACTURATION COMMUNE SERVON sur VILAINE		
total	3 807	900
Autres produits		
758 000 PRODUITS DIVERS DE GESTION COURANTE	4	
758100 DONS	682	
758 100 ADHESIONS	6 162	5 500
total	6 848	5 500
PRODUITS D'EXPLOITATION	272 139	285 564

CHARGES D'EXPLOITATION		
Prestations		
604100 ACHAT DE SPECTACLES	6 995	15 000
604200 ACHAT D'ANIMATIONS	2 174	9 000
604700 ENTREE MANIFESTATIONS EXTERIEURES	482	600
total	9 651	24 600
Fournitures		
606180 CARBURANT	225	500
606200 FOURNITURES DE PHARMACIES	717	500
606300 FOURN D'ENTRETIEN ET PETIT EQUIPEMENT	339	500
606330 FOURNITURES DE DECORATION		
606400 FOURNITURES ADMINISTRATIVES	605	300
606420 PHOTOCOPIES, CATALOGUES	238	
606810 FOURNITURES D'ACTIVITE (ATELIERS, CULTUR.)	695	1 000
606820 FOURNITURES D'ACTIVITE (PHOTOS)		
606900 ACHAT ALIMENTATION & BOISSONS	4 250	7 500
606910 ACHAT ALIMENTATION & BOISSONS FESTIVAL		2 500
total	7 070	12 800

CARAVANE mjc

Prévisionnel 2019-2020 (2/2)

		GLOBAL	
		2019-2020	2020-2021
		réalisé	prévisionnel
charges externes			
611000	SOUS-TRAITANCE GENERALE	60	3 700
611500	PRESTATIONS ATELIERS	3 484	9 084
611500	PRESTATION ADMINISTRATION	2 454	
612000	REDEVANCE CREDIT-BAIL LOYER PHOTOCOPIR	2 309	2 309
613000	LOCATION DE MATERIELS (SCENE,...)	424	4 500
613600	LOCATION VEHICULE TRANSPORT		1 000
613 700	LOCATION HEBERGEMENT	6 185	1 162
613800	LOCATIONS DIVERSES	498	800
615000	ENTRETIEN ET REPARATIONS	23	500
615700	MAINTENANCE INFORMATIQUE	2 004	1 790
615800	MAINTENANCE TELEPHONIE	497	500
616000	PRIMES D'ASSURANCES	4 298	4 360
618400	ABONNEMENTS, MAGAZINES	461	320
621200	PERSONNEL EXTERIEUR	240	
621200	PERSONNEL MIS A DISPOSITION	65 324	62 092
621500	SERVICES CIVIQUES	1 245	865
622600	HONORAIRES	4 560	7 358
623100	PUBLICITE	1 893	6 400
623800	DIVERS (Dons,pouboires...)		
624100	TRANSPORT SUR ACHAT		
624200	TRANSPORT POUR ACTIVITES	3 075	1 000
625300	DEFRAIEMENTS ARTISTES	48	
625410	INDEMNITES KMS DU PERSONNEL	4 609	6 500
625700	MISSION RECEPTION	1 024	1 700
625710	IND KM ARTISTES	142	750
626200	FRAIS TELECOMMUNICATION	2 493	3 100
626300	FRAIS POSTAUX, AFFRANCHISSEMENTS	209	450
627800	SERVICES BANCAIRES CMB	594	420
627810	SERVICES BANCAIRES FRAIS ANCV	285	101
628100	COTISATIONS AUX ASSOCIATIONS, ...	977	1 400
628300	FRAIS FORMATION STAGES	3 218	
	total	112 632	122 161
Charges de personnel			
633300	COTISATION FORMATION PROFESSIONNELLE	1 603	
641 000	PERMANENTS ANIMATION	37 180	49 833
641 000	PERMANENTS ADMINISTRATIF	19 458	18 437
641000	ANIMATEURS ATELIERS	25 106	40 638
648000	INDEMNITES DE RUPTURE	12 362	
641 100	ANIMATEURS VACATAIRES		1 300
641 200	INTERMITTENTS DU SPECTACLE	1 385	5 500
641 200	CONGES PAYES	-1 436	
645100	CHARGES SOCIALES	22 380	
647 200	MUTUELLE		572
647 500	MEDECINE DU TRAVAIL		510
	total	118 038	116 790
Dotations aux amort. et provisions			
681 100	AMORTISSEMENTS	1 073	1 108
681 500	PROVISIONS INDEMNITES DEPART EN RETRAITE	1 196	2 415
	total	2 269	3 523
Autres charges			
651 600	DROITS D'AUTEURS	347	1 402
655 000	QUOTE-PART CO-REALISATION		
658 000	CHARGES DE GESTION COURANTE	208	
	total	555	1 402
Charges d'exploitation		250 214	281 276
RESULTAT D'EXPLOITATION		21 925	4 288
Produits financiers			
760 000	PRODUITS FINANCIERS	0	
Produits exceptionnels			
771 000	PRODUITS EXCEPTIONNELS	4 568	
772 000	PRODUITS/EXERCICES ANTERIEURS	2 633	
Charges exceptionnelles			
671 000	CHARGES EXCEPTIONNELLES	244	
6721 400	créances devenues irrécouvrables		
672 000	CHARGES/EXERCICES ANTERIEURS	1 254	
Total des produits		279 339	285 564
Total des charges		251 712	281 276
BENEFICE OU PERTE		27 627	4 288

REVUE DE PRESSE

Servon-sur-Vilaine. La Caravane MJC en transit pense à l'avenir – 13/09/2019



Devant la Caravane customisée qui va sillonner la commune : Reynald Poupelard, directeur, Yohann Rolland, comptable, et Yann Théaudin, coordinateur famille- action culturelle

La création d'Ar Miltamm, le nom en breton du « troisième lieu », à l'horizon 2021 a bousculé temporairement le paysage associatif de la commune.

La Caravane MJC, par exemple, s'est installée provisoirement au complexe sportif. **« Au-delà de la gêne, c'est une opportunité pour faire des projets avec de nouvelles rencontres, assure Reynald Poupelard, le directeur. Les richesses de cette dynamique, associées à une situation financière précaire [fin du conventionnement avec Brécé], donnent l'occasion à la Caravane MJC de réécrire son projet associatif. »**

La réflexion a été lancée, sur sa capacité à s'adapter et à générer de l'envie. À travers le Dispositif local d'accompagnement (DLA), les adhérents, le conseil d'administration, les associations et les élus, avec Nelly Lopez, spécialiste éducation populaire, ont réfléchi au projet intitulé « Espace de vie sociale » : **« A l'avenir, nous allons sans doute fonctionner tel un centre social avec un agrément signé avec la Caisse d'allocations familiales afin d'adapter les tarifs aux différentes situations financières des familles. C'est-à-dire en fonction du quotient familial. »**

Pour favoriser le lien et en concertation avec les associations utilisant le complexe sportif, la Caravane MJC va proposer un espace partagé dans le hall d'entrée.

Vendredi 13 septembre, à 19 h, apéritif de rentrée, présentation de la saison avec un concert de l'école de musique Paul-Le Flem. Samedi 14 septembre, présentation des diverses activités, de 14 h à 17 h, au skate parc ; le 21 septembre, même rendez-vous mais au square des Impressionnistes (arts plastiques) ; le 28, dans le quartier du Vallon (arts du cirque).

Servon-sur-Vilaine. La Caravane MJC en transit pense à l'avenir

Servon-sur-Vilaine. La Caravane MJC a présenté son programme

Délocalisée pour cause de travaux, la Caravane MJC a relevé le défi d'une nouvelle année « sans complexe » adaptée aux contraintes et aux opportunités.



« Pas de complexe à la Caravane MJC », affiche avec malice, le programme distribué vendredi aux adhérents et aux visiteurs invités pour l'inauguration de la nouvelle année d'activités. Le complexe ? Il est là et la MJC a réorganisé toutes ses activités autour de ce Complexe sportif qui l'accueille le temps du chantier du centre culturel et associatif Ar Miltamm.

Les activités s'organisent salle Brassens, partagée au gré des utilisations.

La Caravane MJC a planté son décor, posé une autre caravane, signalétique celle-là et itinérante dans les quartiers. Elle a créé aussi un nouveau lieu comme une invitation à partager des bons moments, dans le hall d'accueil, entre le lieu dédié aux sports et celui de vie et de rencontres, illustré par la caravane MJC.

Contact : coordinateur@caravanemjc.com

Servon-sur-Vilaine. Deux nouvelles animatrices à la Caravane MJC



Annie Lizeul et Alexandra Chesnel, nouvelles animatrices. | OUEST-FRANCE

Deux animatrices sont arrivées, fin septembre, à la Caravane MJC.

Alexandra Chesnel, âgée de 23 ans, est en formation pour le brevet professionnel de la jeunesse, de l'éducation populaire et du sport, dans le secteur animation jeunesse.

Après un baccalauréat option social, elle effectuera un service civique à La Croix-Rouge, à la rencontre des pré-ados dans un travail sur les addictions, la formation au secourisme et une approche du handicap.

Annie Lizeul va avoir 20 ans. Elle effectue un service civique à la MJC. Ses études à Rennes ne lui ont pas permis de s'orienter professionnellement. Elle a donc choisi de s'immerger dans le monde professionnel. Les arts, la culture, la jeunesse l'attirent et c'est dans le social qu'elle se lance.

Servon-sur-Vilaine. La Caravane MJC veut partager des projets



« Le hip-hop en fête était une belle expérience. Le sentiment a été partagé par les utilisateurs des différents espaces jeunes de Châteaugiron, Noyal, Ossé et de la Caravane MJC, formés au hip-hop pendant une année par François Bazenet de la C^{ie} Primitif », souligne Reynald Poupelard, directeur de la Caravane MJC, rencontré la semaine dernière.

De là à souhaiter renouveler l'expérience en partageant de nouveaux projets il n'y a qu'un pas.

« D'autres prétextes ? On en a : pourquoi ne pas coorganiser Vaganight ou l'Enduro-cross, qui rencontrent un vrai succès auprès des jeunes, propose Yann Théaudin, coordinateur Familles-jeunesse. La Caravane est preneuse d'autres projets pour les élargir à l'intercommunalité. »

Pour l'instant, c'est de la sa salle de pique-nique qu'il est question ;

Elle sera ouverte le mercredi dès midi pour partager son repas et ne pas rester seul à la maison. « Nous avons pensé aux jeunes dont les parents travaillent et qui, du fait des horaires scolaires, mangent tout seuls à la maison. Ils pourront venir casser la croûte à la MJC, partager un moment en trouvant un accueil informel ou participer à une animation. »

L'animation jeunesse propose son programme des prochaines vacances sur Facebook [jeunessservoncaravanemjc](https://www.facebook.com/jeunessservoncaravanemjc). Inscriptions dès mardi 8 octobre. À noter les prochaines animations : L'appétit vient en parlant le 18 octobre, et Samedi fantaisie, le 19.

Servon-sur-Vilaine. La Caravane MJC veut partager des projets



Yann Théaudin. | OUEST-FRANCEAfficher le diaporama

Entretien avec **Yann Théaudin**, coordinateur familles-jeunesse.

Que proposez-vous pour les vacances d'automne ?

D'abord un accueil quotidien, de 12 h à 18 h, par l'équipe d'animation qui permet au jeune de manger sur place plutôt que seul à la maison quand les parents travaillent. Sur place, les jeunes peuvent jouer au billard et au babyfoot.

Et aussi ?

Nous proposons des animations et des sorties. Lundi après midi, un tournoi de pétanque (3 €) ; mercredi, à 14 h, la visite de l'exposition au CHA et l'atelier artistique à Châteaugiron (gratuit) ; jeudi après-midi, décoration du nouveau hall d'accueil ; vendredi, à 14 h, patinoire (tarif A). »

Vous proposez aussi des ateliers ?

Nous lançons une grosse opération Zéro déchet en lien avec les services techniques, mardi de midi à 17 h ; un stage vidéo, jeudi et vendredi, de 10 à 17 h (Tarif B) ; un atelier construction d'un salon de jardin, mardi 29 et mercredi 30 (gratuit).

Le sport n'est-il pas oublié ?

Non. Les jeunes pourront participer gratuitement à un stage multisports, lundi 21 et mardi 22 après-midi ; faire du VTT, lundi 28, de 10 à 17 h et du skate, mardi 29, de 10 à 18 h, au Hangar.

À noter, la soirée poker, mercredi 23, de 19 h à 22 h 30 (gratuit).

Servon-sur-Vilaine. La Caravane MJC roule pour le Téléthon



La Caravane MJC est très impliquée dans l'organisation d'animations en faveur du Téléthon.

Le 30 novembre sera servi le Pot-au-feu des agriculteurs, salle Brassens à 19 h 30. Tarifs : adultes 17 € ; collégiens 8 € ; enfants 4 €.

Vendredi 6 décembre, une marche familiale est programmée. Le rendez-vous est fixé à la MJC (complexe sportif) à 19 h 15, avec un gilet réfléchissant et une lampe. Le groupe s'élancera à 19 h 30, s'arrêtera à Brécé à 20 h 15 pour arriver à Noyal vers 21 h 30, salle des sports l'Hermine. Le retour se fera en bus de 22 h 30 à 23 h 30. Tarifs (avec le petit-déjeuner du lendemain) : une personne 5 €, famille 13 €

Samedi 7 décembre : petit-déjeuner de 8 h à 10 h salle Georges-Brassens. Gratuit pour les marcheurs de la veille munis d'un ticket de marche. Pour les autres: 5 € ou 13 € par famille. Inscriptions, vente de billets à la Caravane MJC et sur le marché les 17 et 24 novembre

Servon-sur-Vilaine. La Caravane MJC inquiète quant à son avenir



L'association la Caravane MJC sera en assemblée générale, vendredi 29 novembre, à partir de 18 h, salle Brassens. La soirée est également ouverte à toute personne se sentant concernée ou intéressée par le projet de l'association.

La soirée débutera par la diffusion de quelques retours d'expériences jeunesse, puis le conseil d'administration animera le volet réglementaire et obligatoire avant d'ouvrir le débat entre tous.

« Oui débat nous allons ouvrir. Lequel ? Nous ne savons encore pas exactement, explique Charlotte Bondu, présidente du conseil d'administration. Les fragilités de notre contrat de confiance avec la municipalité ne nous permettent pas d'envisager de façon très claire, notre avenir : nous sommes d'ailleurs à ce sujet préoccupés, voire très inquiets. Le conseil d'administration souhaite en effet présenter le fruit de ses réflexions, débutées en juin, autour de la réécriture du projet associatif de la MJC. À l'occasion d'un World Café, l'association souhaite ouvrir un échange autour des premiers axes de développement qu'elle a déjà identifiés, les adhérents et autres Servonnais pourront alors les abonder et-ou les amender. »

La MJC souhaite informer les Servonnais que son projet associatif n'envisage d'aucune manière participer ou soutenir un quelconque mouvement politique, notamment dans la perspective des élections municipales à venir.

Servon-sur-Vilaine. La Caravane MJC dans la tourmente

La MJC de Servon-sur-Vilaine attend beaucoup du label centre social, délivré par la Caisse d'allocation familiale (CAF). Elle accuse un déficit qu'elle ne pourra combler seule. Les adhérents sont inquiets.



Une centaine de personnes de tous âges se sont réunies pour l'assemblée générale de la MJC à la salle Brassens, vendredi 29 novembre. Le public a souri face aux reportages vidéo réalisés pour Servon-News par les jeunes.

Mais les adhérents ont aussi évoqué leurs inquiétudes pour l'avenir de la structure. Lors de l'assemblée générale du 18 janvier, le commissaire aux comptes avait signalé un risque d'alerte, quant aux résultats comptables de la MJC. Celle-ci se trouvait alors en difficulté après le déconventionnement de Brécé. La collectivité avait assuré « **ne pas la laisser tomber** », sans définir clairement l'aide qu'elle pensait apporter.

Risque de cessation de paiements

Le 20 novembre, l'alerte est confirmée, la MJC risque, sans solution alternative, d'être en cessation de paiements en mars. La nouvelle a été diffusée le 21 novembre à la municipalité, jeudi aux partenaires et vendredi 29 novembre, aux adhérents.

L'émotion était palpable dans la salle. Le public a interrogé la mairie : « **Pourquoi n'avez-vous rien fait ?** » « **La MJC va-t-elle fermer ?** », « **Pourquoi ne bougez-vous pas ?** » D'autres ont confié : « **J'ai grandi, je me suis construit avec la MJC, mes enfants la fréquentent maintenant.** » « **C'est le cœur de la culture populaire à Servon, ça ne peut pas s'arrêter !** »

Arthur, adolescent, affirme : « Si la MJC ferme, on va faire quoi ? Mettre le bordel dans Servon ? »



Le débat est devenu houleux et les échanges vindicatifs. Olivier Colliot, adjoint aux finances pour la mairie et Charlotte Bondu, présidente de la Caravane MJC, ont pris la parole.

Charlotte Bondu a expliqué que le non-renouvellement de la convention avec Brécé a sérieusement fragilisé l'association sur les plans techniques et financiers. « En 2018, il induisait un déficit d'exploitation d'environ 9 000 € auquel s'ajoute celui de 2019 pour 13 500 €. Un trou que la MJC ne peut combler seule. Pourtant, elle a fait de gros efforts préparant, avec la commune, la mise en route d'un éventuel centre socio-culturel »

« En janvier dernier, lors de l'AG, la municipalité avait exprimé sa volonté de soutenir ce projet, y compris en envisageant compléter sa subvention dans la perspective d'une démarche d'agrément. Ces encouragements avaient dissuadé le commissaire aux comptes de lancer l'alerte. »

Mais, selon elle, en novembre 2019, la situation comptable a empiré et l'alerte a sonné. **« Certes, le versement anticipé envisagé, de 50 % de la subvention conventionnelle par la collectivité, va nous permettre de travailler jusqu'en juillet et de rechercher plus sereinement des solutions. Mais le problème n'est pas réglé pour autant. »** La présidente de la MJC et les adhérents ont beaucoup d'espoir dans la rencontre du 5 décembre qui les réunira avec la mairie et la CAF.

« La mairie a validé l'accompagnement de la recherche d'agrément. Nous devrions, en janvier, commencer à construire le projet social de la Caravane MJC et étendre notre activité... », a complété Charlotte Bondu.

La mairie soutient la MJC dans le cadre de la convention



Olivier Colliot, adjoint aux finances, a déclaré : « **Le conseil municipal de Servon soutient la Caravane MJC dans sa recherche d'un nouvel équilibre financier, et a toute confiance en l'association pour trouver des solutions pérennes. Il est essentiel de rappeler que la commune est toujours restée fidèle à ses engagements pris dans le cadre de la convention d'objectifs reconduite en juillet 2018 pour trois ans. Ainsi, une subvention de 154 535 € a été versée en 2019. L'accompagnement de la commune, via des moyens financiers, humains et techniques, a été maintenu, malgré les fortes contraintes financières, (la Dotation globale de fonctionnement redistribuée par l'État a baissé de 47 %). La mise à disposition de personnels se chiffre à 9 624,59 €, les aides indirectes à 22 799,97 €. En période préélectorale, nulle subvention ne peut être accordée. Solution intermédiaire, Il sera proposé, lors du conseil municipal de février, de conserver le même niveau de financement avec un versement anticipé de 50 % de la subvention. »**

L'adjoint a précisé « **la MJC attend beaucoup du label Centre social, délivré par la CAF. Il repose sur un partenariat à construire entre la Ville, la CAF et la Caravane MJC, fondé sur un diagnostic partagé des besoins des habitants ainsi que des engagements respectifs stables et solides. La commune accompagne politiquement cette démarche en organisant une rencontre. Enfin, la démarche impulsée par la collectivité avec la création d'Ar Miltamm témoigne de sa volonté de co-construire les politiques publiques avec les partenaires éducatifs et socioculturels du territoire dont l'association Caravane MJC fait partie. »**

Servon-sur-Vilaine. Un programme diversifié en janvier à la Caravane MJC



Janvier est encore une fois riche en propositions de spectacle, concert ou débat avec la Caravane MJC.

Samedi 18 et dimanche 19 janvier, salle Georges-Brassens. La troupe du petit TNB présente *La diva du sofa* une comédie d'Angélique Sully. La Grande Manuella est une ancienne gloire de la chanson française. Après quinze ans d'absence, c'est son grand retour sur scène avec comme objectif, enflammer le public et renouer avec le succès. C'est sans compter sur un monde du show-business impitoyable...

Vendredi 24 janvier, selon une formule bien rodée, les idées viennent en mangeant, l'appétit vient en parlant, on échangera cette fois autour du thème des écrans dans la vie des enfants. Cette soirée est mise en œuvre en partenariat avec les associations de parents d'élèves des écoles de la commune et la médiathèque.

Samedi 24 janvier, soirée Zicza #2. Événement coorganisé par la MJC, l'école de musique Paul-Le Flem et le collectif Pantagon.

Servon-sur-Vilaine. Magie et gastronomie à la Caravane MJC



Panam le Magicien a fait un passage remarqué au sam'di fantaisie en ouvrant son Bistrot des curiosités. Il animera un stage magie les 27 et 28 février, ouvert aux enfants d'Arlequin et aux jeunes de la Caravane MJC.

Jeudi, les bénévoles mobilisés pour le festival Vagabondages et Compagnie se réuniront dès 20 h à la MJC pour avancer sur le projet : programmation, commission... « **Vous êtes conviés à rejoindre le groupe** », invite Reynald Poupelard, le directeur. « **Je propose que chacun apporte de quoi trinquer et grignoter pour passer la soirée ensemble** »

Vendredi, le thème de la soirée, les idées viennent en mangeant, l'appétit vient en parlant, abordera la transition écologique. Ces moments de réflexion et de partage sont toujours organisés autour de trois temps : des apports théoriques (vidéo, spectacle), un temps autour d'un buffet et une réflexion collective.

Jeudi 20 et vendredi 21 février, prix et participation libre.

Servon-sur-Vilaine. Des soirées en visioconférences avec la Caravane MJC

« Le projet de notre MJC est basé sur les rencontres collectives et partagées. C'est la confrontation et les échanges d'idées et d'opinions qui fondent nos actions, vivre des expériences ensemble », affirme Reynald Poupelard, directeur de la Caravane MJC. Mais confinement oblige, il faut adapter les activités.

D'abord les soirées Les Idées viennent en mangeant, l'appétit vient en parlant, inspirées de l'actualité, vont prendre la forme de visioconférences partagées. La première aura lieu vendredi, à 20 h et abordera le thème du travail pendant cette crise sanitaire : choisir d'aller au travail ou pas ; le télétravail et le chômage technique et partiel comment sont-ils vécus ? La vie à la maison, ce que cela implique.

Pour préparer cette soirée, il faut s'inscrire par mail à directionmjc@caravanemjc.com, il est aussi possible de proposer des supports à la réflexion, expériences, articles, textes, vidéos, photos... qui seront diffusés à l'ensemble des participants avant la soirée. Le soir même, pour rejoindre le groupe, un lien internet sera communiqué.

Servon-sur-Vilaine. Sarah Galodé, nouveau sourire à la Caravane MJC

Sarah Galodé, 37 ans et Servonnaise depuis six ans, assure l'accueil, la comptabilité et la communication à la Caravane MJC depuis début juillet.

Elle est venue chercher une autre qualité de vie en Bretagne après des années en région parisienne. Mariée et maman, elle est titulaire d'un BTS secrétariat. L'intérim lui donnera différentes expériences dans le secteur juridique, dans l'immobilier.

« J'ai saisi l'opportunité du poste à la Caravane MJC. Il m'offre la chance de participer au dynamisme d'une commune qui bouge sans cesse, d'apporter du bonheur aux gens. Travailler dans le socioculturel me plaît beaucoup. Je porte un regard nouveau sur les gens », explique Sarah Galodé.

Servon-sur-Vilaine. Retrouvailles festives à la Caravane MJC



Un joyeux moment et des soupirs de soulagement. « **Enfin ! On se retrouve après ces temps difficiles !** » Avec les précautions nécessaires.

Jeudi, les adhérents, les salariés et les membres du conseil d'administration de la Caravane MJC se sont réunis pour fêter la fin de l'été et marquer leur désir et leur besoin d'action. Les animateurs ont accueilli douze jeunes en camps sur deux séjours à Saint-Cast-le-Guildo et environ une trentaine par semaine durant juillet. Une première vague d'adhésions, anticipant la rentrée, a eu lieu. Ces inscriptions reprendront avec l'ouverture de la structure, lundi 31 août.

Les participants à cette chaleureuse soirée de retrouvailles ont déjà émis des idées et proposé des projets qui devraient redonner à la Caravane l'envie de parcourir de nouveaux chemins en 2020-2021, sur la route de l'éducation populaire

Servon-sur-Vilaine. La Caravane MJC reprend la route



La Caravane MJC a mis le temps du confinement à profit pour mûrir son nouveau projet éducatif et familial afin d'obtenir l'agrément Espace de vie sociale, dispensé par la Caisse d'allocations familiales.

L'équipe

L'équipe restructurée se compose de Reynald Poupelard, directeur ; Sarah Galodé, secrétaire administrative ; Johanna, animatrice en charge du secteur enfance-jeunesse, et Alexandra, animatrice, responsable du secteur enfance-famille.

Quatre axes

Quatre grands axes sont en projet pour la jeunesse : l'élaboration d'un programme d'activités avec les jeunes, l'accompagnement éducatif des projets, le travail avec les adolescents autour des ateliers, et enfin, la création d'une dynamique pour aller vers de nouveaux publics adolescents.

Le secteur enfance-familles recherchera la mise en lien et portera le programme, telle cette fresque d'automne, qui sera réalisée avec l'artiste Ixixé et les enfants du centre de loisirs Arlequin, ou l'initiation au beat-box (musique de percussions corporelles) cet hiver.

Il y aura aussi l'apprentissage de l'art du clown au printemps, ou encore la compagnie Petites voies en résidence dans les deux écoles pour une initiation à la danse contemporaine. Compter aussi un Samedi Fantaisie aux vacances de février.